

## **NEWSLETTER LAVORO 03 – 2019**

### **Normativa lavoro**

- 1. INPS: ASSEgni NUCLEO FAMILIARE (ANF) E NUOVE MODALITÀ DI RICHIESTA IN VIA TELEMATICA**
- 2. INPS: UNIEMENS – VALORIZZAZIONE DELLA “QUALIFICA PROFESSIONALE ISTAT”**
- 3. INPS: AUMENTO IMPORTO CONTRIBUTO LICENZIAMENTO 2019**
- 4. ENASARCO: AUMENTO ALIQUOTE CONTRIBUTIVE 2019 PER AGENTI E RAPPRESENTANTI IN FORMA INDIVIDUALE**
- 5. PROTEZIONE CIVILE: GLI IMPORTI VERSATI AI DIPENDENTI VOLONTARI POSSONO ESSERE RECUPERATI MEDIANTE CREDITO D'IMPOSTA**
- 6. SOPPRESSIONE PERMESSO DI SOGGIORNO PER MOTIVI UMANITARI**
- 7. DISTACCO DELL'APPRENDISTA: CHIARIMENTI**

### **Aprile 2019 - Contratti collettivi: scadenze, novità e rinnovi**

- 1. CCNL TELECOMUNICAZIONI – SERVIZI DI TELEFONIA: CALL CENTER OUTBOUND E ELEMENTI DI GARANZIA RETRIBUTIVA**

## **Normativa lavoro**

### **1. INPS: ASSEGNI NUCLEO FAMILIARE (ANF) E NUOVE MODALITÀ DI RICHIESTA IN VIA TELEMATICA**

A decorrere dal 1° aprile 2019, le domande di assegno per il nucleo familiare per i dipendenti di aziende del settore privato non agricolo dovranno essere inoltrate esclusivamente all'INPS in via telematica dal lavoratore.

Le domande già presentate al datore di lavoro fino alla data del 31 marzo 2019 con il modello "ANF/DIP", per il periodo compreso tra il 1° luglio 2018 ed il 30 giugno 2019 o a valere sugli anni precedenti, saranno gestite secondo l'attuale procedura direttamente dai datori di lavoro.

Le domande che verranno presentate in via telematica all'INPS, a decorrere dal 1° aprile 2019, saranno istruite direttamente dall'Istituto che provvederà a verificare il diritto e la misura della prestazione familiare richiesta e comunicarlo al datore di lavoro.

### **2. INPS: UNIEMENS – VALORIZZAZIONE DELLA “QUALIFICA PROFESSIONALE ISTAT”**

Al fine di individuare le mansioni svolte dal lavoratore e rendere più agevole e veloce l'istruttoria per il riconoscimento dei requisiti che danno diritto ai benefici per il pensionamento anticipato per i lavoratori precoci, il flusso Uniemens sarà integrato con l'elemento <QualProf>, ove dovrà essere valorizzata mensilmente la Qualifica professionale ISTAT (CP2011) corrispondente alle mansioni realmente esercitate dal lavoratore nel mese (codici usati per UNILAV).

Pur non essendo al momento chiare le tempistiche previste dall'INPS per l'inserimento della Qualifica Professionale nel modello UNIEMENS, a breve daremo istruzioni specifiche per il recupero dei dati ai clienti che si avvalgono del servizio di payroll outsourcing.

### **3. INPS: AUMENTO IMPORTO CONTRIBUTO LICENZIAMENTO 2019**

Per l'anno 2019 il contributo di licenziamento dovuto dal datore di lavoro è di 500,79 euro per gli ultimi 12 mesi di impiego fino a un importo massimo di 1.502,37 euro per i rapporti lavorativi pari o superiori ai 36 mesi.

Per il licenziamento collettivo da parte delle aziende rientranti nella CIGS l'importo è pari a 989,36€ per le prime 12 mensilità fino a un massimo di 2.968,09 euro per i rapporti lavorativi pari o superiori ai 36 mesi (in mancanza di un accordo sindacale questo va moltiplicato per tre).

#### **4. ENASARCO: AUMENTO ALIQUOTE CONTRIBUTIVE 2019 PER AGENTI E RAPPRESENTANTI IN FORMA INDIVIDUALE**

<b>Importi</b>	<b>2019</b>
<b>Aliquota contributiva</b>	<b>16,50%</b>
(di cui carico agente)	<b>8,25%</b>
(di cui carico preponente)	<b>8,25%</b>

Per l'anno 2019, gli importi dei minimali contributivi e dei massimali provvigionali sono così determinati:

	<b>plurimandatario</b>	<b>monomandatario</b>
Minimale	428,00 €	856,00 €
Massimale	25.554 €	38.331 €

#### **5. PROTEZIONE CIVILE: GLI IMPORTI VERSATI AI DIPENDENTI VOLONTARI POSSONO ESSERE RECUPERATI MEDIANTE CREDITO D'IMPOSTA**

Dal 2019 i datori di lavoro di lavoro possono recuperare, attraverso il modello F24, con la modalità del credito d'imposta gli emolumenti erogati ai propri dipendenti per le attività svolte in qualità di volontari della protezione civile ai sensi dell'art. 39 del D.Lgs. 1/2018.

I rimborsi possono essere riconosciuti, previa apposita domanda del datore di lavoro, alternativamente (la modalità non può successivamente essere cambiata):

- con la liquidazione all'esito dei controlli ispettivi;

- con le modalità del credito di imposta.

Quest'ultimo è utilizzabile esclusivamente in compensazione con il mod. F24 in via telematica a partire dal giorno 10 del mese successivo al riconoscimento del credito d'imposta, e può essere ceduto a intermediari bancari, finanziari o assicurativi (questi possono utilizzare il credito ceduto esclusivamente in compensazione con i propri debiti d'imposta o contributivi). Il cedente deve comunicare al Dipartimento della protezione civile la cessione del credito d'imposta, specificando l'importo del credito ceduto e il codice fiscale del cessionario. Spetta alle Regioni comunicare gli importi effettivamente spettanti al datore di lavoro e al Dipartimento della protezione civile.

## **6. SOPPRESSIONE PERMESSO DI SOGGIORNO PER MOTIVI UMANITARI**

In seguito all'entrata in vigore del D.L. 4 ottobre 2018, n. 113, si informa che il permesso di soggiorno per motivi umanitari è stato soppresso e sostituito con dei permessi speciali strettamente collegati ai requisiti soggettivi ed oggettivi del cittadino extracomunitario.

Chi è già in possesso di un permesso di soggiorno per motivi umanitari in base alla previgente normativa è legittimato a rimanere nel territorio italiano e a essere iscritto all'anagrafe fino alla scadenza del titolo. Tale diritto si estende anche successivamente, potendo convertire quest'ultimo in permesso di lavoro subordinato o autonomo o per ricongiungimento familiare o, infine, ottenere uno dei nuovi permessi speciali laddove sussistano le condizioni.

## **7. DISTACCO DELL'APPRENDISTA**

Si conferma che è consentita la possibilità di inviare un apprendista in distacco purchè abbia una durata limitata e contenuta rispetto al complessivo periodo dell'apprendistato.

Durante il distacco deve essere garantito all'apprendista il regolare adempimento dell'obbligo di formazione interna ed esterna la cui responsabilità rimane in capo al datore di lavoro.

## **Aprile 2019 - Contratti collettivi: scadenze, novità e rinnovi**

### **1. CCNL Telecomunicazioni – Servizi di telefonia: Call center outbound e Elementi di garanzia retributiva**

#### **a) Minimi Servizi Di Telefonia: Call Center Outbound**

Dal 1° Aprile 2019 il minimo tabellare, comprensivo di minimo, indennità di contingenza ed E.d.r. confederale, dei lavoratori con contratto di collaborazione coordinata e continuativa che svolgono attività di vendita diretta di beni e servizi realizzate attraverso call center outbound, attività di recupero crediti telefonico outbound e attività di ricerca di mercato, è pari al 90% del 2° livello, rapportato alle ore di effettiva prestazione.

#### **b) Elemento Di Garanzia Retributiva**

Ai dipendenti assunti a tempo indeterminato in forza nelle aziende prive di contrattazione di secondo livello riguardante il premio di risultato e che non abbiano percepito nel corso dell'anno precedente altri trattamenti economici individuali o collettivi comunque soggetti a contribuzione oltre a quanto spettante dal contratto collettivo, sarà riconosciuto un importo annuo pari a 260 € lordi con il cedolino di aprile, ovvero una cifra inferiore fino a concorrenza in caso di presenza di un trattamento economico aggiuntivo a quello fissato dal CCNL.

Tale importo è escluso dalla base di calcolo del trattamento di fine rapporto ed è stato quantificato considerando in esso anche i riflessi sugli istituti di retribuzione diretta ed indiretta, di origine legale o contrattuale, ed è quindi, comprensivo degli stessi.