

NEWSLETTER LAVORO 04 – 2019

Normativa lavoro

- 1. AUTOLIQUIDAZIONE INAIL 2019: NOVITÀ E SCADENZE**
- 2. BREXIT: RINVIO AL 31 OTTOBRE 2019**
- 3. INCENTIVO OCCUPAZIONE NEET 2019 (Circolare INPS n. 54 del 17 aprile 2019)**
- 4. DETRAZIONI ADDIZIONALI REGIONALI PER I RESIDENTI IN SARDEGNA**

Maggio 2019 - Contratti collettivi: scadenze, novità e rinnovi

- 1. CCNL CHIMICA – PICCOLA INDUSTRIA: MINIMI**
- 2. CCNL AUTOTRASPORTI MERCI- ARTIGIANATO, AUTOTRASPORTI MERCI CONFARTIGIANATO E AUTOTRASPORTI MERCI INDUSTRIA: MINIMI**
- 3. CCNL GOMMA – PICCOLA INDUSTRIA: MINIMI**
- 4. CCNL TRASPORTO MERCI ARTIGIANATO - CCNL TRASPORTO INDUSTRIA: MINIMI**

Normativa lavoro

1. AUTOLIQUIDAZIONE INAIL 2019: NOVITÀ E SCADENZE

In seguito alle disposizioni previste dalla Legge di Bilancio 2019 in merito ai premi INAIL per le aziende, l'istituto ha provveduto ad aggiornare il nomenclatore delle tariffe relative ai premi delle

gestioni industria, artigianato, terziario e altre attività, ricalcolare i tassi medi e rivedere il meccanismo di oscillazione del tasso con una riduzione pari al 32,72% a livello nazionale.

A decorrere dal 1° gennaio 2019 sono state apportate le seguenti importanti modifiche al nomenclatore tariffario:

- eliminazione di alcune voci di tariffa ritenute obsolete che sono state ricomprese in altre con più generica descrizione e in alcuni casi includendo l'utilizzo di beni aziendali come ad esempio l'auto;
- creazione di nuove voci relative a nuove lavorazioni e a nuove modalità di organizzazione del lavoro in linea con i cambiamenti del mondo del lavoro (dalle nanotecnologie fino ai rider).

In aggiunta alla revisione delle tariffe, si riportano di seguito le altre principali novità con decorrenza 1° gennaio 2019:

- eliminazione del tasso medio ponderato e cessazione delle polizze ponderate. Alle lavorazioni classificate con il tasso medio ponderato viene attribuito uno specifico tasso medio relativo a ciascuna lavorazione, con possibilità di essere aumentato o diminuito in relazione all'andamento infortunistico nonché agli interventi dell'azienda finalizzati al miglioramento della salute e sicurezza nei luoghi di lavoro;
- eliminazione del premio supplementare asbestosi e silicosi. Dovrà essere versato solo il premio di regolazione per l'anno 2018;
- sospensione per il triennio 2018 – 2020 dell'applicazione dell'addizionale fondo vittime dell'amianto sui premi assicurativi delle aziende con attività che comportino esposizione all'amianto. Tale addizionale non si applica né sul premio regolazione 2018 né sul premio rata 2019;
- Riduzione percentuale dei premi disposta dalla legge 147/2013 nelle more dell'aggiornamento delle tariffe dei premi. E' prevista solo sul premio regolazione 2018 ed è pari al 15,81%;

- Riduzione settore edile. Si conferma la riduzione dell'11,50% solo per la regolazione del 2018. Per fruire di tale agevolazione è necessario presentare il modulo autocertificazione per sconto settore edile entro il 16 maggio 2019.

I termini per l'autoliquidazione 2018/2019 sono stati differiti al 16 maggio 2019 al fine di permettere la corretta applicazione delle nuove tariffe.

Per le aziende che hanno optato per la rateizzazione del premio, si riportano di seguito le scadenze:

- le prime due rate entro il 16 maggio 2019;
- la terza e la quarta, rispettivamente entro il 20 agosto e il 18 novembre 2019, entrambe maggiorate degli interessi calcolati al 1,07%.

Per effetto di tale differimento, anche i contributi associativi versati alle associazioni di categoria dovranno essere versati in unica soluzione entro il 16 maggio 2019.

2. BREXIT: RINVIO AL 31 OTTOBRE 2019

Il Consiglio europeo ha prorogato di sei mesi il termine per ratificare l'accordo di recesso del Regno Unito dall'Unione europea, pertanto si comunica che il nuovo termine è il 31 ottobre 2019.

Fino a tale data non cambierà nulla in materia di sicurezza sociale (distacchi, prestazioni pensionistiche e a sostegno del reddito e recupero contributi e prestazioni).

3. INCENTIVO OCCUPAZIONE NEET 2019 (Circolare INPS n. 54 del 17 aprile 2019)

E' attivo e applicabile l'incentivo Occupazione NEET del Programma Operativo Nazionale "Iniziativa Occupazione Giovani" (PON IOG) per assunzioni di giovani aderenti a tale programma con contratto a tempo pieno o parziale a tempo indeterminato, anche a scopo di somministrazione, e di apprendistato professionalizzante, effettuate tra il 1° gennaio 2019 e il 31 dicembre 2019 (nei limiti delle risorse stanziare).

Si ricorda che possono aderire a tale programma i giovani dai 16 ai 29 anni di età che non siano inseriti in un percorso di studio o formazione.

In favore dello stesso lavoratore l'incentivo può essere concesso per un solo rapporto. In caso di precedente fruizione di tale incentivo da un altro datore di lavoro per lo stesso lavoratore, il nuovo datore di lavoro non può richiederlo nuovamente.

L'incentivo è pari alla contribuzione previdenziale a carico del datore di lavoro per un importo massimo di euro 8.060,00 su base annua, riparametrato e applicato su base mensile per dodici mensilità e riproporzionato in base all'eventuale orario part-time.

Tale incentivo è cumulabile con l'incentivo strutturale "Under 30" della legge di Bilancio 2018.

La domanda per la richiesta di tale incentivo deve essere effettuata in via telematica sul sito INPS prima dell'assunzione ai fini della verifica dell'esistenza della copertura finanziaria.

4. DETRAZIONI ADDIZIONALI REGIONALI PER I RESIDENTI IN SARDEGNA

Dall'anno d'imposta 2019, ai soggetti residenti in Sardegna aventi un reddito imponibile ai fini dell'addizionale regionale all'IRPEF non superiore a euro 55.000,00 e con figli minorenni fiscalmente a carico spetta una detrazione dall'importo dovuto a titolo di addizionale regionale all'IRPEF di euro 200,00 per ogni figlio minorenne, in proporzione alla percentuale e ai mesi a carico.

Se l'imposta dovuta è minore della detrazione non sorge alcun credito d'imposta. La detrazione è aumentata di un importo pari a euro 100,00 per ogni figlio con diversa abilità ai sensi della legge 5 febbraio 1992, n. 104.

Maggio 2019 - Contratti collettivi: scadenze, novità e rinnovi

1. CCNL CHIMICA PICCOLA INDUSTRIA: MINIMI

A decorrere dal 1° Maggio 2019 è previsto un aumento medio dei minimi retributivi pari a euro 27,90 lordi, calcolato al livello E.

L'aumento di cui sopra è assorbibile, fino a concorrenza, da ogni somma concessa a qualsiasi titolo dalle aziende con clausola di espressa assorbibilità.

2. CCNL AUTOTRASPORTI MERCI ARTIGIANATO - AUTOTRASPORTI MERCI CONFARTIGIANATO E AUTOTRASPORTI MERCI INDUSTRIA: MINIMI

A decorrere dal 1° Maggio 2019 è previsto un aumento medio dei minimi retributivi pari a euro 24,91 lordi, calcolato al livello A3.

L'aumento di cui sopra è assorbibile, fino a concorrenza, da ogni somma concessa a qualsiasi titolo dalle aziende con clausola di espressa assorbibilità.

3. CCNL GOMMA – PICCOLA INDUSTRIA: MINIMI

A decorrere dal 1° Maggio 2019 è previsto un aumento medio dei minimi retributivi di euro 25,00 lordi, calcolato al livello 5.

L'aumento di cui sopra è assorbibile, fino a concorrenza, da ogni somma concessa a qualsiasi titolo dalle aziende con clausola di espressa assorbibilità.

4. CCNL TRASPORTO MERCI ARTIGIANATO - TRASPORTO INDUSTRIA: MINIMI

A decorrere dal 1° Maggio 2019 è previsto un aumento medio dei minimi retributivi di euro 24,25 lordi, calcolato al livello E2.

L'aumento di cui sopra è assorbibile, fino a concorrenza, da ogni somma concessa a qualsiasi titolo dalle aziende con clausola di espressa assorbibilità.