

## ASSUNZIONI: GLI SGRAVI 2020

REQUISITI OGGETTIVI	
	Rispetto del C.C.N.L.- Accordi Nazionali e Territoriali composti con le Rappresentanze Sindacali maggiormente rappresentative
	DURC in regola
	Rispetto del T.U. 81/2008
	Rispetto del diritto di precedenza

ASSUNZIONE STABILE GIOVANI: OPERATIVO Armonizzazione dell'incentivo introdotto nel 2015	
<b>Datori di Lavoro</b>	Privati (Imprese, studi professionali, fondazioni, enti e onlus)
<b>Applicazione</b>	Cambia il requisito anagrafico nel 2021
<b>Durata</b>	36 mesi
<b>Tipi di contratto</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• A tempo indeterminato - a tutele crescenti (pieno e part-time) anche in somministrazione</li> <li>• Trasformazione di contratti da tempo determinato ad indeterminato</li> </ul>
<b>Esclusioni</b>	Dirigenti e lavoro domestico
<b>Agevolazione</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>➢ Sgravio del 50% sui contributi a carico del Datore di lavoro (no Inail), per un massimo di 3.000 euro annui riproporzionabili (applicazione su base mensile 250 euro con compensabili nei mesi successivi)</li> <li>➢ Riproporzionabile in caso di part-time</li> <li>➢ Apprendisti: Euro 3.000 per 12 mesi (successivi all'anno di stabilizzazione).</li> </ul>
<b>Requisiti</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Non avere mai avuto rapporti di lavoro a tempo indeterminato con nessun datore di lavoro, eccetto intermittenti e lavoro domestico.</li> <li>• Per il 2019 (recuperabilità dello sgravio) e 2020, il lavoratore deve avere 34 anni e 364 gg.</li> <li>• Per il 2021: 29 anni e 364 gg.</li> </ul>
<b>Portabilità</b>	L'agevolazione è in capo al lavoratore, in caso di parziale sfruttamento, il futuro Datore di lavoro, potrà usufruire del periodo residuo di sgravio. Es. con Datore 1: rapporto per 12 mesi, Datore 2: 15 mesi, Datore 3: 9 mesi.
<b>Sospensione</b>	La maternità obbligatoria ne consente lo slittamento
<b>Cumulabilità'</b>	L'incentivo è applicabile AL TERMINE di altri contratti agevolati Cumulabile con OCCUPAZIONE SUD, sino al 100% per la parte residua nella capienza annuale di Euro 8060 riproporzionabili Percettori di Naspi e Assunzione Disabili, per la parte residua
<b>Incumulabilità</b>	Esoneri over 50 anni, Incentivo Donne prive di impiego Riduzione contributiva lavoratori extra UE

<b>NUOVO SGRAVIO APPRENDISTATO 1° LIVELLO (art. 1 comma 8 legge n. 160/2019) - OPERATIVO</b>	
<b>Datori di lavoro</b>	Tutti
<b>Requisiti lavoratore</b>	Età compresa tra i 15 ed i 25 anni e 364 gg.
<b>Periodo</b>	2020
<b>Tipologia di contratto</b>	Apprendistato di primo livello
<b>Durata</b>	Da un minimo di 6 mesi ad un massimo di 3 anni (4 per la qualifica professionale - 5 artigianato)
<b>Agevolazione</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>➤ Aziende con un massimo di 9 dipendenti: Ddl: 1,61% per i primi 3 anni, poi dal quarto anno 11,61%</li> <li>➤ Aziende da 10 dipendenti: l'aliquota si riduce dal 10% al 5%</li> <li>➤ Esenzione versamento 1.31% (Naspi e Fondo professionale)</li> </ul>
<b>Limitazioni</b>	Soggetto al regime di "Aiuti de Minimis"

<b>ASSUNZIONI BENEFICIARI REDDITO DI CITTADINANZA OPERATIVO - IN ATTESA DI DECRETO DAL MEF</b>	
<b>Datori di Lavoro</b>	Tutti, con comunicazione su piattaforma SIULP MyAnpal le disponibilità di posti di lavoro vacanti, stipulando con il CPI, un patto di formazione professionale. Obbligo di comunicare entro 30 gg dall'assunzione il reddito previsto nell'anno solare, ai fini della rideterminazione dell'80% del beneficio, a favore di nuove assunzioni dello stesso tipo.
<b>Requisiti lavoratore</b>	Destinatari di RdC
<b>Periodo</b>	Differenza tra il tetto di 18 mesi e il periodo già goduto dal beneficiario: Importo massimo Euro 780,00 mensili-minimo 5 mensilità. (con inizio durante il mese: calcolo pro die, mensile/31). Rinnovo massimo: 5 mesi
<b>Tipologia di contratto</b>	A tempo pieno e indeterminato, anche con socio di cooperativa con lavoro subordinato. Contratto di apprendistato (1^, 2^ 3^ livello).
<b>Agevolazione</b>	➤ Esonero dei Ctr previdenziali sia per il lavoratore che per il Datore di lavoro, escluso INAIL ed eccetto l'aliquota di computo delle prestazioni previdenziali.
<b>Limitazioni</b>	L'assunzione deve costituire un incremento netto dell'occupazione ULA. È soggetto alle regole del "De Minimis". <u>Restituzione dell'incentivo (maggiorato delle sanzioni civili) per licenziamento nei 36 mesi successivi all'assunzione</u> , anche durante il periodo di prova e per dimissioni per giusta causa giusta causa, tranne che per licenziamento per giusta causa o GMO. Recesso al termine del periodo di apprendistato. <u>Offerta di lavoro oltre 250 km dalla residenza del lavoratore:</u> Questi continua a percepire il RdC a titolo di compensazione del disagio, senza che tale somma concorra a determinare l'incentivo spettante, né sulle relative contribuzioni. <b><u>Recesso attribuito al comportamento</u></b> del dipendente: perdita dell'incentivo non ancora fruito.
<b>Sospensioni</b>	Slittamento per maternità obbligatoria
<b>Cumulabilità</b>	Con incentivo SUD Per incapacienza, il Datore di lavoro può recuperare lo sgravio come credito di imposta

<b>ESONERO ALTERNANZA SCUOLA LAVORO – OPERATIVO</b>	
<b>Datori di Lavoro</b>	Tutti i Datori di lavoro che assumano tra l'1/01/2019 ed il 31/12/2020
<b>Requisiti lavoratore</b>	Studenti under 35 che abbiano svolto alternanza scuola lavoro presso il medesimo Datore di lavoro (30%) Apprendisti di 1 <sup>a</sup> e 3 <sup>a</sup> livello
<b>Periodo</b>	36 mesi
<b>Tipologia di contratto</b>	Tempo indeterminato a tutele crescenti, entro 6 MESI DAL DIPLOMA <u>Contratti esclusi:</u> Dirigenti, personale domestico, operai agricoli.
<b>Agevolazione</b>	➤ Sgravio contributivo (eccetto INAIL) nel limite annuo di Euro 3.000
<b>In somministrazione</b>	L'esonero spetta sia nel caso il soggetto sia assunto dall'Agenzia di somministrazione che dall'utilizzatore, nel caso in cui sia stato quest'ultimo a fornire la formazione.

<b>ASSUNZIONE DI SOGGETTI FRUITORI DI NASPI – OPERATIVO</b>	
<b>Datori di Lavoro</b>	Tutti i privati che trasmettono all'INPS la dichiarazione di responsabilità nel cassetto previdenziale
<b>Requisiti lavoratore</b>	Beneficiari di trattamento NASPI, anche non ancora percepita
<b>Tipologia di contratto</b>	A tempo pieno e indeterminato Trasformazione di un contratto a termine in contratto indeterminato a tempo pieno.
<b>Agevolazione</b>	➤ 20% del trattamento NASPI residua in capo al lavoratore (durata massima NASPI 24 mesi)
<b>Limitazioni</b>	L'incentivo è soggetto alle regole del regime "De Minimis"
<b>Cumulabilità</b>	Si: con tutte le agevolazioni in vigore NO: con aiuti finanziari

<b>ASSUNZIONE LAVORATORI OVER 50 ANNI – OPERATIVO</b>	
<b>Datori di Lavoro</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Tutti i privati</li> <li>Agenzie di somministrazione</li> </ul> <i>Con obbligo di inoltro del Modulo Istanza 92-2012 nel cassetto previdenziale, prima dell'invio del flusso Uniemens relativo al mese di interesse</i>
<b>Requisiti lavoratore</b>	Uomini e Donne over 50 anni, ovunque residenti, DISOCCUPATI da oltre 12 mesi (con registrazione di disoccupazione c/o il CPI)
<b>Tipologia di contratto</b>	A tempo indeterminato A tempo determinato Trasformazione da rapporto agevolato ad indeterminato Tempo pieno e part-time <u>Esclusioni:</u> Lavoro accessorio ed intermittente
<b>Agevolazione</b>	➤ Riduzione del 50% dei Ctr a carico del Datore di lavoro (eccetto INAIL)
<b>Periodo</b>	Tempo determinato: 12 mesi comprese le proroghe Tempo indeterminato: 18 mesi Trasformazione: + 6 mesi
<b>Limitazioni</b>	Non è soggetto alle regole del "De Minimis"
<b>Cumulabilità</b>	Si: con tutte le agevolazioni in vigore NO: con aiuti finanziari

**ASSUNZIONI DONNE INOCCUPATE IN ZONE SVANTAGGIATE E DONNE OPERANTI IN SETTORI E PROFESSIONI CON DISPARITA' UOMO/DONNA OLTRE IL 25% OPERATIVO**

<b>Datori di Lavoro</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Tutti i privati</li> <li>Agenzie di somministrazione</li> </ul>
<b>Requisiti lavoratore</b>	Donne di qualsiasi età, <b>prive di impiego</b> da almeno 6 mesi, residenti in zone svantaggiate * rapporti non regolarmente retribuiti: reddito annuo inferiore ad Euro 4.800 per lavoro autonomo ed 8.000 Euro per co.co.co., da dichiararsi con autocertificazione del soggetto.
<b>Tipologia di contratto</b>	A tempo indeterminato A tempo determinato Trasformazione da rapporto agevolato ad indeterminato Tempo pieno e part-time <u>Esclusioni:</u> Lavoro accessorio ed intermittente
<b>Agevolazione</b>	➤ Riduzione del 50% dei Ctr a carico del Datore di lavoro (eccetto INAIL)
<b>Periodo</b>	Tempo determinato: 12 mesi comprese le proroghe Tempo indeterminato: 18 mesi Trasformazione: + 6 mesi
<b>Limitazioni</b>	Non è soggetto alle regole del "De Minimis"
<b>Cumulabilità</b>	Si: con tutte le agevolazioni in vigore NO: con aiuti finanziari

**ASSUNZIONI DONNE PRIVE DI IMPIEGO DA ALMENO 24 MESI - OPERATIVO**

<b>Datori di Lavoro</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Tutti i privati</li> <li>Agenzie di somministrazione</li> </ul> <p><i>Con obbligo di inoltro del Modulo istanza 92-2012 nel cassetto previdenziale, prima dell'invio del flusso Uniemens relativo al mese di interesse.</i> Retribuzioni INAIL: è necessario indicare l'importo delle retribuzioni parzialmente esenti ed il relativo codice.</p>
<b>Requisiti lavoratore</b>	Donne di qualsiasi età, <b>prive di impiego</b> da almeno 24 mesi, <b>residenti ovunque</b> (che negli ultimi 6 mesi non abbiano avuto rapporti di lavoro dipendente o autonomo o parasubordinato per i redditi indicati per le assunzioni Donne aree svantaggiate).
<b>Tipologia di contratto</b>	A tempo indeterminato. A tempo determinato. Trasformazione da rapporto agevolato ad indeterminato. Tempo pieno e part-time. <u>Esclusioni:</u> Lavoro accessorio ed intermittente.
<b>Agevolazione</b>	➤ Riduzione del 50% dei Ctr a carico del Datore di lavoro (eccetto INAIL)
<b>Periodo</b>	Tempo determinato: 12 mesi comprese le proroghe. Tempo indeterminato: 18 mesi. Trasformazione: + 6 mesi.
<b>Limitazioni</b>	L'incentivo non è soggetto alle regole del "De Minimis"

ASSUNZIONE LAVORATORI IN CIGS – OPERATIVO	
<b>Datori di Lavoro</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Tutti i privati.</li> <li>Società Cooperative.</li> </ul> <p>Con obbligo di inoltro del Modulo istanza 223-91 nel cassetto previdenziale, prima dell'invio del flusso Uniemens relativo al mese di interesse. Che non siano in CIGS e non abbiano fatto riduzioni del personale, eccetto che per professionalità diverse dalle interessate, nei 12 mesi precedenti.</p>
<b>Requisiti lavoratore</b>	Lavoratori in Cigs da almeno 3 mesi anche non continuativi presso imprese in Cigs da almeno 6 mesi.
<b>Tipologia di contratto</b>	A tempo indeterminato. Ammissione soci lavoratore.
<b>Agevolazione</b>	➤ Riduzione al 10% dei Ctr a carico del Datore di lavoro (eccetto INAIL)
<b>Periodo</b>	18 mesi con contratto a tempo indeterminato 12 mesi con contratto a tempo determinato + 6 in caso di trasformazione
<b>Limitazioni</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>I lavoratori interessati non devono essere stati posti in mobilità nei 6 mesi precedenti nella stessa/collegata/coincidente impresa assumente.</li> <li>L'incentivo non è soggetto alle regole del "De Minimis".</li> </ul>

ASSUNZIONI CON APPRENDISTATO PROFESSIONALIZZANTE – OPERATIVO	
<b>Datori di Lavoro</b>	Tutti
<b>Requisiti lavoratore</b>	Età compresa tra i 18 ed i 29 anni e 364 gg (17 se in possesso di qualifica professionale)
<b>Tipologia di contratto</b>	Apprendistato di secondo livello anche part-time ove regolato dal C.C.N.L. Tempo pieno o part-time
<b>Agevolazione</b>	<p>Economica: Inquadramento sino a due livelli inferiori rispetto a quello in previsione di raggiungimento o progressione retributiva</p> <p>Normativa: Libero recesso al termine del periodo formativo (nel rispetto del preavviso)</p> <p>Esclusione dal computo ai fini della normativa sul personale disabile</p> <p>Fiscale: Deduzione del costo IRAP (B9)</p> <p>Contributivo: in relazione al n. di dipendenti in carico</p>
<b>Periodo</b>	Minimo 6 mesi Massimo 36 mesi * Lavoro Stagionale: C.C.N.L. di riferimento

ASSUNZIONE PER APPRENDISTATO DI 3^ LIVELLO – FORMAZIONE E RICERCA - OPERATIVO	
<b>Datori di Lavoro</b>	Tutti
<b>Requisiti lavoratore</b>	Età compresa tra i 18 ed i 29 anni e 364 gg. In possesso di Diploma di scuola superiore/formazione professionale.
<b>Tipologia di contratto</b>	Apprendistato di terzo livello anche part-time ove regolato dal C.C.N.L. Tempo pieno o part-time.
<b>Agevolazione</b>	➤ Quota a carico Datore di lavoro: 11,61% dell'imponibile previdenziale.
<b>Periodo</b>	Minimo 6 mesi Massimo 36 mesi. * Lavoro Stagionale: C.C.N.L. di riferimento.

Società tra Professionisti iscritta all'Ordine dei Consulenti del Lavoro di Milano al n. 37

MILANO | SESTO SAN GIOVANNI | ROMA

CF/P.IVA 10264100966 – Tel +39.02.45.47.69.50

Page 5 | 10



# JOB CODE

LABOUR AND TAX ADVISORS

<b>Eccezioni</b>	Sino al 2019 (in attesa di nuovi chiarimenti) per le aziende con addetti pari o inferiori a 9, le aliquote vengono incrementate del Ctr Cig pari all'1,70% per le imprese industriali sino a 50 dipendenti e del 2% per quelle oltre i 50, mentre del 4,70 per le imprese edili e del 3.30% per quelle lapidee.
<b>Limitazioni</b>	L'agevolazione non viene estesa per l'anno seguente alla stabilizzazione.

## ASSUNZIONE PER APPRENDISTATO DI 4<sup>A</sup> LIVELLO – SOGGETTI BENEFICIARI DI INDENNITA' DI MOBILITA'/TRATTAMENTO DI DISOCCUPAZIONE – OPERATIVO

<b>Datori di Lavoro</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Tutti</li><li>• Società Cooperative</li></ul>
<b>Requisiti lavoratore</b>	Beneficiari di indennità di mobilità o con percettori (anche in attesa) di indennità NASPI e RdC (ex Asdi) da riqualificare professionalmente, di qualsiasi età
<b>Tipologia di contratto</b>	Apprendistato di quarto livello con piano formativo ad hoc
<b>Agevolazione</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>➢ Come per l'apprendistato professionalizzante</li><li>➢ Normativa: i lavoratori sono esclusi dal computo per il collocamento dei disabili;</li><li>➢ Contributiva: Datore di lavoro 10% per 18 mesi (poi piena) e Lavoratore 5.84% per tutto il periodo di apprendistato ed in seguito</li><li>➢ Economica: Ctr mensile pari al 50% dell'indennità di mobilità che sarebbe spettata al lavoratore (12.24.36 mesi).</li></ul>
<b>Periodo</b>	36 mesi
<b>Cumulabilità</b>	Per i soggetti percettori di Naspi, non può essere cumulabile
<b>Limitazioni</b>	Non gode dell'agevolazione per l'anno post stabilizzazione Non è soggetta alle regole sul "De Minimis"

## ASSUNZIONI SOSTITUZIONE LAVORATORE/LAVORATRICE IN CONGEDO DI MATERNITA'/CONGEDO PARENTALE/MALATTIA FIGLIO - OPERATIVO

<b>Datori di Lavoro</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Tutti con meno di 20 dipendenti al momento dell'assunzione (esclusi gli apprendisti, mentre i part-time si computano per la quota oraria).</li><li>• In somministrazione: il computo deve essere eseguito sull'impresa utilizzatrice.</li></ul> Invio codice UNILAV agevolazione 82, con autocertificazione della popolazione aziendale e della sostituzione, che l'INPS codifica con codice 9R.
<b>Requisiti lavoratore</b>	Lavoratori assunti in sostituzione al cui titolo, anche a cascata
<b>Tipologia di contratto</b>	A tempo determinato, legando il periodo all'assenza del/della sostituenda/o Tempo pieno o part-time *L'assunzione può essere anticipata di 1 mese riguardo l'astensione della sostituenda
<b>Agevolazione</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>➢ 50% dei Ctr a carico del Datore di lavoro (eccetto INAIL)</li><li>➢ Sino al 1<sup>o</sup> anno del nascituro (entrata nella famiglia adottato/affidato)</li><li>➢ *Lavoratrici</li></ul>
<b>Periodo</b>	Lavoratrici autonome: 12 mesi
<b>Particolarità</b>	Non è richiesta la medesima qualifica in sostituzione La sostituenda può essere sostituita a cascata o da più part-time, purché la somma oraria equivalga all'orario di lavoro in sostituzione
<b>Limitazioni</b>	L'agevolazione non spetta per periodi diversi dall'astensione, es. ferie

Società tra Professionisti iscritta all'Ordine dei Consulenti del Lavoro di Milano al n. 37

MILANO | SESTO SAN GIOVANNI | ROMA

CF/P.IVA 10264100966 – Tel +39.02.45.47.69.50

Pag. 6 | 10

ASSUNZIONE GIOVANI GENITORI – OPERATIVO (nella capienza delle risorse disponibili)	
<b>Datori di Lavoro</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Tutti</li> <li>• Società cooperative</li> <li>• Imprese sociali</li> </ul>
<b>Requisiti lavoratore</b>	<p>Soggetti con età sino a 35 anni e 364 gg, genitori a qualsiasi titolo, titolari di rapporti di lavoro subordinato in:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Somministrazione</li> <li>- Tempo determinato</li> <li>- Intermittente, co.co.co</li> <li>- Disoccupati (con registrazione c/o il CPI)</li> </ul> <p>ISCRITTI ALLA BANCA DATI GIOVANI GENITORI (INPS.IT).</p>
<b>Tipologia di contratto</b>	<p>Tempo indeterminato pieno o part-time. Trasformazione da tempo determinato ad indeterminato pieno o part-time.</p>
<b>Agevolazione</b>	➤ Economica: Contributo 5.000,00 euro
<b>Periodo</b>	Una tantum
<b>Particolarità</b>	<p>Procedura: Mod. GIOV-Ge (cassetto Previdenziale), Cod. Autorizzazione 4M. La fruizione avviene tramite conguaglio in Uniemens, in quote mensili, rispetto alla retribuzione maturata, sino alla stabilità del rapporto di lavoro.</p>
<b>Limitazioni</b>	<p>L'agevolazione è soggetta alle regole "De Minimis" È cumulabile con altri incentivi È applicabile sino a 5 lavoratori</p>

ASSUNZIONE LAVORATORI DISABILI - OPERATIVO (nella capienza delle risorse disponibili) Vedi Dote Asse 1 disponibili sulle Province	
<b>Datori di Lavoro</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Tutti anche non in obbligo assuntivo ex Lg. 68/99</li> <li>• Agenzie somministrazione</li> </ul> <p>Che trasmettano modulo istanza 151-2015 in Diresco con prenotazione incentivo ed assumere entro 7 giorni dall'autorizzazione (cod. INPS 2Y), comunicando l'assunzione entro 14 gg dalla stipulazione contratto di lavoro</p>
<b>Requisiti lavoratore</b>	Lavoratore disabile con riduzione capacità
<b>Tipologia di contratto</b>	<p>Disabilità 79%: Tempo indeterminato o trasformazione da determinato anche part-time Disabilità 67-79% Tempo indeterminato o trasformazione da determinato anche part-time Disabilità intellettiva al 45%: Tempo indeterminato o trasformazione da determinato anche part-time e tempo determinato di almeno 12 mesi.</p>
<b>Agevolazione</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>➤ 70% sull'imponibile previdenziale sino a 36 mesi.</li> <li>➤ 35% sull'imponibile previdenziale sino a 36 mesi.</li> <li>➤ 70% sull'imponibile previdenziale sino a 36/60 mesi o per la durata del contratto se a termine.</li> </ul>
<b>Cumulabilità</b>	<p>Bonus Occupazione Giovani No Giovani Genitori No percettori NASPi</p>
<b>Rimborsi</b>	L'INAIL rimborsa sino al 60% della retribuzione corrisposta per 12 mesi, relativamente ad un progetto di inserimento/reinserimento concordato con lo stesso Istituto per i periodi successivi allo 01/01/2019.



<b>ASSUNZIONI COOPERATIVE SOCIALI – OPERATIVO</b>	
<b>Datori di Lavoro</b>	Cooperative sociali finalizzate al reinserimento di persone svantaggiate.
<b>Requisiti lavoratore</b>	Soggetti svantaggiati di qualsiasi tipo che ricoprano almeno il 35% del lavoro in cooperativa
<b>Tipologia di contratto</b>	A tempo determinato A tempo indeterminato Soci lavoratori
<b>Agevolazione</b>	➤ 100% Ctr obbligatoria sia per la Cooperativa che per il lavoratore

<b>SOLIDARIETA' ESPANSIVA – OPERATIVO</b>	
<b>Datori di Lavoro</b>	Tutti coloro che abbiano stipulato un contratto di SE, nazionale e/o territoriale.
<b>Requisiti lavoratore</b>	Tutti i lavoratori.
<b>Tipologia di contratto</b>	Tempo indeterminato, nel rispetto delle quote paritarie tra i sessi.
<b>Agevolazione</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>➤ Normativa: esclusione dal computo dei limiti numerici per l'accesso alle agevolazioni finanza e credito</li> <li>➤ Contributiva: per ogni mensilità l'INPS interviene con la copertura di aliquote progressive sino a 3 anni o concedendo, l'aliquota apprendista (5,84%) sino ai 29 anni dei lavoratori interessati</li> </ul>

<b>ASSUNZIONE DI DETENUTI - OPERATIVO</b>	
<b>Datori di Lavoro</b>	Tutti che abbiano stipulato apposita convenzione con l'Istituto di pena.
<b>Requisiti lavoratore</b>	Lavoratori detenuti, internati ex degenti ospedali psichiatrici giudiziari e condannati internati con permesso di lavoro esterno.
<b>Tipologia di contratto</b>	Lavoro subordinato superiore a 30 gg anche part-time, con corresponsione come da C.C.N.L. applicato.
<b>Agevolazione</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>➤ <u>Credito di imposta:</u> <ul style="list-style-type: none"> <li>- 520,00 euro mensili per internati.</li> <li>- 300,00 euro mensili per lavoratori in condizione di semilibertà.</li> </ul> </li> </ul> <p>Gli importi sono da riproporzionare alle giornate ed orari di lavoro prestati. Lo sgravio consiste nella riduzione del 95% dell'aliquota complessiva previdenziale. Il credito prosegue per ulteriori 18/24 mesi nel caso in cui cessasse lo stato detentivo anche con carattere di semilibertà. Il credito non concorre alla base imponibile IRAP, IRPEF ed IRES. Per il godimento del credito è possibile fare compensazione in F24.</p>



<b>BONUS SUD: IN ATTESA del DECRETO ATTUATIVO ENPAL</b>	
<b>Datori di Lavoro</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Privati <u>con sede</u> nel Mezzogiorno: Basilicata, Calabria, Campania, Puglia, Sicilia, Abruzzo, Molise e Sardegna</li> <li>Soggetti agli aiuti di Stato De Minimis</li> <li>Soggetti con incremento occupazionale netto ULA (sulla media dei dipendenti su unità operativa) negli ultimi 12 mesi</li> </ul> <p>N.B. In caso di delocalizzazione della sede dal Sud, l'agevolazione decade dal mese successivo allo spostamento.</p>
<b>Durata</b>	12 mesi
<b>Tipi di contratto</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>A tempo indeterminato – a tutele crescenti (pieno e part-time) anche in somministrazione</li> <li>Trasformazione di contratti da tempo determinato ad indeterminato.</li> </ul>
<b>Esclusioni</b>	I lavoratori non devono aver avuto rapporti di lavoro con le Aziende che assumono (anche collegate) nei 6 mesi precedenti Lavoro domestico, occasionale, intermittente, apprendistato di primo livello e di altra formazione e ricerca
<b>Agevolazione</b>	➤ Sgravo del 100% sui contributi a carico del Datore di lavoro, per un massimo di Euro 8.060 annui riproporzionabili (applicazione su base mensile Euro 671,66) + esonero al 50% per ulteriori 24 mesi
<b>Requisiti</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Disoccupati con età tra i 16 ed i 35 anni</li> <li>Disoccupati di oltre 35 anni, privi di occupazione regolarmente retribuita da almeno 6 mesi (eccetto che per le trasformazioni).</li> <li>Non rileva la residenza del lavoratore.</li> </ul>
<b>Portabilità</b>	Esclusa, è previsto lo slittamento in caso di assenza per maternità obbligatoria.
<b>Cumulabilità</b>	Con ESONERO ASSUNZIONI STABILI (12 mesi) con un totale esonero contributivo + 24 mesi di esonero al 50%. Con ESONERO ASSUNZIONI ex Reddito di cittadinanza, nei limiti del "De Minimis".

**LAUREE ECCELLENTI: NON OPERATIVO in attesa di chiarimenti sulla proroga 2020**

<b>Durata</b>	12 mesi
<b>Contratti agevolabili</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Contratto di lavoro subordinato a tempo indeterminato sia a tempo pieno che Part-time (proporzionalmente ridotto)</li> <li>• Trasformazione di contratti da tempo determinato ad indeterminato (attenzione al requisito anagrafico)</li> </ul>
<b>Portabilità</b>	Del residuo non fruito in caso di nuova assunzione a tempo indeterminato.
<b>Agevolazione</b>	➤ 100% contributi a carico Datore di Lavoro (escluso INAIL) per Euro 8.000 annui, riproporzionabili.
<b>Durata</b>	12 mesi.
<b>Requisiti</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Giovani under 30 in possesso di laurea magistrale ottenuta: <ul style="list-style-type: none"> <li>- tra il 1° gennaio 2018 e il 30 giugno 2019</li> <li>- con votazione di 110 e lode</li> <li>- con una media non inferiore a 108/110</li> <li>- nella durata legale del corso</li> </ul> </li> <li>• Dottori di ricerca under 34, con titolo conseguito in università statali o non statali legalmente riconosciute, nel periodo compreso tra il 1° gennaio 2018 e il 30 giugno 2019 ed entro il compimento dei 34 anni di età.</li> </ul>
<b>Cumulabilità</b>	È ammessa la cumulabilità con altri incentivi economici o contributivi vigenti.
<b>Decadenza</b>	<p>Licenziamento per GMO di uno o dello stesso lavoratore nella medesima unità produttiva e con medesimo livello e mansione, nei 24 mesi successivi all'assunzione.</p> <p>Riduzione del Personale Dipendente rispetto al bilancio anno precedente.</p> <p>Mancato mantenimento dei nuovi posti di lavoro per almeno 3 anni (2 PMI).</p> <p>Delocalizzazione, anche parziale extra UE dell'Impresa nei successivi 3 anni</p> <p>Violazioni non formali accertate con sanzione superiore ad Euro 5.000,00.</p> <p>Violazione Testo Unico Prevenzione e Sicurezza sui luoghi di lavoro.</p> <p>Condotta antisindacale del Datore di Lavoro, accertata da provvedimento definitivo della Magistratura</p>
<b>Portabilità</b>	Sì