

NEWSLETTER LAVORO 02 – 2021

Novità normative:

- 1. SOSPENSIONE OBBLIGHI DISABILI PER AZIENDE IN CIG/FIS/CIGD**
- 2. PROROGA SMART WORKING SEMPLIFICATO E PRESCRIZIONE CONTRIBUTIVA**
- 3. PROROGA, SINO AL 30 APRILE 2021, DEI PERMESSI DI SOGGIORNO**
- 4. SCADENZA INVIO DICHIARAZIONE OT23 ALL'INAIL**
- 5. PROROGHE PER CARTELLE DI PAGAMENTO E PIGNORAMENTI DELLO STIPENDIO**

Contratti collettivi: scadenze, novità e rinnovi gennaio/febbraio 2021:

- 1. UNA TANTUM CCNL TELECOMUNICAZIONI - UNA TANTUM**
- 2. ISTITUZIONI SOCIO-ASSISTENZIALI - UNEBA - UNA TANTUM**
- 3. RINNOVO CCNL METALMECCANICA INDUSTRIA**

Novità normative

1. SOSPENSIONE OBBLIGHI DISABILI PER AZIENDE IN CIG/FIS/CIGD

Con circolare n. 19 del 21 dicembre 2020 il Ministero del lavoro chiarisce la possibilità di applicare l'istituto della sospensione dagli obblighi occupazionali del collocamento obbligatorio per i datori di lavoro che fruiscono degli interventi di integrazione salariale per emergenza COVID19.

Rimane fermo che l'obbligo è sospeso per tutta la durata degli interventi di integrazione salariale solo in presenza di una convenzione attivata e in proporzione all'attività lavorativa effettivamente sospesa e al numero delle ore integrate per il singolo ambito provinciale sul quale insiste l'unità produttiva interessata.

L'obbligo a carico del datore di lavoro di presentare la richiesta di avviamento ai servizi per collocamento mirato territorialmente competenti, si ritiene ripristinato al venir meno della situazione di crisi assistita dagli strumenti integrativi dettati per l'emergenza COVID19.

Per ottenere la sospensione occorre fare riferimento ai singoli uffici provinciali competenti in base alle singole unità produttive entro 60 giorni dall'insorgenza dell'obbligo di assunzione.

2. PROROGA SMART WORKING SEMPLIFICATO E PRESCRIZIONE CONTRIBUTIVA

Il Decreto-Legge "Milleproroghe" (DL 183 del 31/12/2020) ha previsto la proroga al 31 marzo 2021 dell'utilizzo della procedura semplificata di *smart working* introdotta a inizio del periodo di emergenza e tutt'ora in vigore.

Il decreto prevede anche la sospensione dei termini di prescrizione delle contribuzioni di previdenza e assistenza obbligatoria dal 31 dicembre al 30 giugno 2021, con ripresa della decorrenza dalla fine del periodo di sospensione.

3. PROROGA, SINO AL 30 APRILE 2021, DEI PERMESSI DI SOGGIORNO

Con il DL 2/2021 sono stati prorogati, sino al 30 aprile 2021, i permessi di soggiorno in scadenza compresi quelli aventi scadenza sino al 31 dicembre 2020.

In particolare, sono prorogati:

- ✓ i permessi di soggiorno dei cittadini di Paesi terzi;
- ✓ i termini per la conversione dei permessi di soggiorno da studio a lavoro subordinato e da lavoro stagionale a lavoro subordinato non stagionale;
- ✓ le autorizzazioni al soggiorno emesse dall'autorità di uno Stato membro dell'Unione europea e validi per il soggiorno in Italia;
- ✓ i documenti di viaggio per i titolari dello status di rifugiato;
- ✓ la validità dei nulla osta rilasciati per lavoro stagionale;
- ✓ la validità dei nulla osta rilasciati per il ricongiungimento familiare;
- ✓ la validità dei nulla osta rilasciati per lavoro per casi particolari tra cui dirigenti, personale altamente specializzato, ricerca, blue card, trasferimenti infra-societari.

4. SCADENZA INVIO DICHIARAZIONE OT23 ALL'INAIL

È disponibile sul portale dell'Istituto il modello OT23, utilizzabile dalle aziende per effettuare le istanze di riduzione del tasso medio di tariffa, in ragione delle attività svolte al fine di prevenire gli infortuni sul lavoro.

Ai clienti che necessitassero di assistenza nell'invio del modulo all'INAIL si richiede di fornire al consulente di riferimento tutte le informazioni necessarie alla predisposizione e all'invio del modulo OT23 entro il 19 febbraio.

5. PROROGHE PER CARTELLE DI PAGAMENTO E PIGNORAMENTI DELLO STIPENDIO

In data 30 gennaio 2021 è stato, nuovamente, prorogato, ma solo fino al 31 gennaio 2021, il termine di ripresa degli obblighi di accantonamento derivanti da pignoramenti presso terzi effettuati prima del 19.5.2020 dagli Agenti della riscossione aventi ad oggetto le somme dovute a titolo di stipendio, salario e altre indennità relative al rapporto di lavoro o di impiego, comprese quelle dovute a causa di licenziamento, nonché a titolo di pensione, di indennità che tengono luogo di pensione o di assegni di quiescenza.

Contratti collettivi: scadenze, novità e rinnovi gennaio/febbraio 2021:

1. CCNL TELECOMUNICAZIONI - UNA TANTUM

Le imprese il cui esercizio sociale si chiude nel mese di dicembre erogano, con le competenze del mese di febbraio 2021, un importo lordo pari a € 450, indifferenziato per livello di inquadramento ai lavoratori a tempo indeterminato con anzianità di servizio superiore a dodici mesi in forza nel mese di erogazione. Per le imprese che svolgono attività di CRM/BPO l'importo viene erogato con le seguenti modalità:

- € 225 con le competenze del mese di febbraio 2021;
- € 225 trascorsi dodici mesi dalla prima erogazione.

Le imprese il cui esercizio sociale si chiude nel mese di marzo, con le competenze del mese di aprile 2021, erogano un importo lordo pari a € 450 indifferenziato per livello di inquadramento lavoratori a tempo indeterminato con anzianità di servizio, superiore a dodici mesi in forza nel mese di erogazione. Per le imprese che svolgono attività di CRM/BPO l'importo viene erogato con le seguenti modalità:

- € 225 con le competenze del mese di aprile 2021;
- € 225 trascorsi dodici mesi dalla prima erogazione.

2. ISTITUZIONI SOCIO-ASSISTENZIALI - UNEBA - UNA TANTUM

Al personale in forza all'1.02.2021 che abbia superato il periodo di prova, è riconosciuta, con la retribuzione del mese di febbraio 2021, una somma forfettaria omnicomprensiva, a titolo di "Una Tantum", pari a 100 euro lordi, con riferimento al livello medio 4S.

Detta "Una Tantum" è riproporzionata all'orario di lavoro concordato con il singolo lavoratore.

3. RINNOVO CCNL METALMECCANICA INDUSTRIA

L'intesa sul rinnovo, sottoscritta il 6 febbraio, prevede:

- aumento in busta paga di 112 euro sui minimi al V livello, (compresi 12 euro di IpcA sui minimi dal giugno 2020 per effetto dell'ultrattività dovuta al contratto precedente) da distribuire in 4 tranches: la prima il prossimo giugno e pari a 25 euro; la seconda giugno 2022 di altri 25 euro; la terza a giugno 2023, di circa 27 euro e l'ultima a giugno 2024 pari a 35 euro.
- proroga al giugno 2024 della vigenza contrattuale che viene portata di fatto a 4 anni e mezzo;
- conferma dei 200 euro annuali di *flexible benefit*.
- innalzamento della percentuale per il fondo Cometa al 2,2% dal 2022 per gli under 35;
- un'importante riforma dell'inquadramento che prevede fra l'altro l'eliminazione del primo livello;
- introduzione della clausola sociale sugli appalti pubblici.

È stata infine rafforzata la parte del contratto relativa alle relazioni industriali, diritti di informazione confronto e partecipazione, formazione (con introduzione di un diritto soggettivo alla formazione).