

## **NEWSLETTER LAVORO 03 – 2021**

### **Novità normative:**

- 1. CONGEDI PER GENITORI E BONUS BABY-SITTING**
- 2. LOMBARDIA: INCENTIVI OCCUPAZIONALI REGIONALI AI DATORI DI LAVORO CHE ASSUMONO**
- 3. PROROGA INVIO CERTIFICAZIONI UNICHE E AMMORTIZZATORI SOCIALI COVID-19**

## Novità normative

### 1. CONGEDI PER GENITORI E BONUS BABY-SITTING

Con un nuovo Decreto-Legge, emanato dal Governo e in vigore da oggi, sono state introdotte, con effetto retroattivo dal primo gennaio 2021 (i periodi già chiesti di congedo ordinario possono essere convertiti in congedo straordinario) e **fino al 30 giugno 2021**, le seguenti misure a tutela dei genitori in caso di sospensione delle attività scolastiche, di infezione o quarantena dei figli:

- Ogni genitore di figlio convivente minore di 16 anni in DAD, quarantena o isolamento fiduciario ha diritto allo *smart working*. Tale misura è alternativa tra i due genitori;
- Nelle sole **ipotesi in cui la prestazione lavorativa non possa essere svolta in *smart working***, il genitore dipendente con un **figlio convivente minore di 14 anni**, alternativamente all'altro genitore, può usufruire di un **congedo Covid retribuito al 50% (a carico INPS)** durante la sospensione dell'attività didattica in presenza, o il periodo di isolamento per Coronavirus o quarantena del figlio.
- Lo stesso diritto è riconosciuto ai **genitori di figli con disabilità grave** ai sensi della legge 104 iscritti a scuole di ogni ordine e grado per le quali sia stata disposta la sospensione dell'attività didattica in presenza o ospitati in centri diurni a carattere assistenziale per i quali sia stata disposta la chiusura.
- In caso di **figli di età compresa fra 14 e 16 anni**, uno dei genitori, alternativamente all'altro, ha diritto al **congedo non retribuito**, con divieto di licenziamento e diritto alla conservazione del posto di lavoro.
- anche i **lavoratori in gestione separata INPS**, autonomi, personale comparto sicurezza, difesa e soccorso pubblico impiegato in attività legate all'emergenza, dipendenti del settore sanitario pubblico e privato accreditato (medici, infermieri, tecnici di laboratorio biomedico, tecnici di radiologia medica e operatori sociosanitari) con figli conviventi minori di 14 anni, possono scegliere uno o più bonus per servizi di baby-sitting fino a 100 euro a settimana tramite Libretto Famiglia o richiedendo direttamente l'iscrizione a centri e servizi per l'infanzia (è incompatibile col bonus asilo nido), ma solo se l'altro genitore non accede ad altre tutele o al congedo;
- il bonus è riconosciuto anche ai **lavoratori autonomi non iscritti all'INPS**, previa comunicazione da parte delle rispettive casse previdenziali del numero dei beneficiari.

## **2. LOMBARDIA: INCENTIVI OCCUPAZIONALI REGIONALI AI DATORI DI LAVORO CHE ASSUMONO**

La Regione Lombardia ha reso disponibili risorse per le imprese e altri datori di lavoro professionali e del terzo Settore che assumono personale, al fine di collaborare a rilancio dell'occupazione.

Ai datori di lavoro che assumono i destinatari delle politiche attive regionali, saranno riconosciuti incentivi occupazionali, aggiuntivi e complementari a quelli statali.

Sono beneficiari i datori di lavoro che assumono i seguenti destinatari di Dote Unica Lavoro e Azioni di Rete per il Lavoro:

- lavoratori disoccupati, residenti in Lombardia o domiciliati in Lombardia - occupati sospesi (in CIG) presso un'unità produttiva/sede operativa ubicata sul territorio di Regione Lombardia, in aziende con previsione di esubero;

Il contributo massimo è differenziato in funzione della difficoltà di accesso nel mercato del lavoro:

- lavoratori fino a 54 anni: 5.000 EUR
- lavoratrici fino a 54 anni: 7.000 EUR
- lavoratori over 55: 7.000 EUR
- lavoratrici over 55: 9.000 EUR

È previsto, inoltre, un contributo aggiuntivo di ulteriori 1.000 EUR per:

- i datori di lavoro con meno di 50 dipendenti
- le imprese costituite o acquisite da lavoratori, anche in forma cooperativa, che provengono da imprese in crisi (cd. "workers buyout").

Le domande si presenteranno indicativamente da metà aprile per le assunzioni successive alla data di pubblicazione del decreto attuativo di prossima in uscita.

## **3. PROROGA INVIO CERTIFICAZIONI UNICHE E AMMORTIZZATORI SOCIALI COVID-19**

Due recenti provvedimenti governativi hanno previsto alcune interessanti proroghe e Moratorie:

- PROROGA INVIO CERTIFICAZIONI UNICHE: il termine di invio delle Certificazioni Uniche 2020 all'agenzia delle entrate e quello di consegna delle stesse ai dipendenti è stato prorogato al 31.03.2021.

Rammentiamo che dovranno essere consegnate copia delle CU a tutti i soggetti che hanno percepito reddito dalla società, compresi i dipendenti cessati nel corso del 2020.

- MORATORIA AMMORTIZZATORI SOCIALI: è stata approvata una moratoria che permette di ripresentare le domande di ammortizzatori sociali Covid-19 (Cassa Integrazione Ordinaria, Cassa Integrazione in Deroga, Fondo di Integrazione Salariale, etc.) scadute al 31.12.2020 nonché di ripresentare i modelli SR41 che dovevano essere presentati entro il 31.12.2020 e che per qualsiasi

motivo non sono stati presentati o sono stati presentati erroneamente. L'INPS ha altresì chiarito che per i modelli SR41 inviati in ritardo, così come per le domande di cassa integrazione inviate in ritardo, non sarà necessaria una ripresentazione ma verranno esaminate e autorizzate. La ripresentazione delle domande dovrà avvenire entro il 31.03.2021.

Nel caso in cui ci fossero situazioni di autorizzazioni mancanti o di blocchi nei pagamenti vi preghiamo di segnalarcele rapidamente al fine di valutare come procedere.