

劳动法简讯 2021 年第 06 期

劳动法新闻:

1. 再次延长 **Smart working** 简易程序
2. 工业部门: 解除暂停解雇措施和延长工资补助金申领
3. 纺织和时尚业: 延长暂停解雇措施及工资补助金申请

集体劳动合同: 截止日期、新闻和续签

1. 集体劳动合同: 化工业
2. 国家集体劳动合同: 服务行高管

劳动法新闻

1. 延长 **SMART WORKING** 简易程序

变成法律的《重新开张政令 (Decreto Riapertura)》规定, 敏捷工作模式的简易程序延迟至 2021 年 12 月 31 日。按照此法规, 截至今年年底为止, 采取敏捷工作模式无须签订依据《第 81/2017 号法令》所规定的个体协议。

2. 工业部门: 解除暂停解雇的措施和延长工资补助金

2021 年 7 月 1 日起, 废除工业部门的暂停解雇措施, 并且设立了长达 13 周的特殊补助金 (Cassa Integrazione Straordinaria), 无附加税费。

然而可以申领工资补助金 (缩写 **CIG**) 的企业, 则继续遵循禁止解雇的规定。

3. 纺织和时尚业：延长暂停解雇和工资补助金

截至 2021 年 10 月 31 日为止，时尚行业和扩大的纺织业（经营范围-Ateco 代码数字是 13、14 及 15 开头的）继续执行暂停解雇的措施。前述行业的企业若发生减少或暂停工作时间，可以 Covid-19 为由，提交申领普通工资补助待遇。最长申领期限为 17 周，限 2021 年 7 月 1 日至同年 10 月 31 日之间，无附加税费。

集体劳动合同：截止日期、新闻和续签

2021 年七月到期的国家集体劳动合同

1. 化工业国家集体劳动合同：最低工资

近期续签的化工业国家集体劳动合同规定，鉴于当前的通货膨胀率，从 2021 年 7 月起提高合同里的“最低经济待遇”（缩写 TEM）。然而 2021 年 6 月 11 日一致决定，不实行计划的提高最低经济待遇（D1 级平均涨幅 24 欧元），而是加入薪酬津贴内（缩写 EDR）。

以下为劳动合同更新后的经济待遇：

	目前的合同经济待遇			从 2021 年 7 月 1 日起的待遇				
	最低工资	薪级补贴	薪酬津贴	最低经济待遇调高后		每月的最低经济待遇		
				最低工资	薪级补贴	最低工资	薪级补贴	薪酬津贴
A1	2.303,52	456,96	46	0	0	2.303,52	456,96	81
A2	2.303,52	257,07	42	0	0	2.303,52	257,07	73
A3	2.303,52	202,7	39	0	0	2.303,52	202,7	69
B1	2.124,22	257,76	38	0	0	2.124,22	257,76	67
B2	2.124,22	178,39	36	0	0	2.124,22	178,39	63
C1	1.906,25	269,4	34	0	0	1.906,25	269,4	60

C2	1.906,25	197,61	32	0	0	1.906,25	197,61	56
D1	1.761,03	271,23	31	0	0	1.761,03	271,23	55
D2	1.761,03	184,74	29	0	0	1.761,03	184,74	51
D3	1.761,03	138,73	28	0	0	1.761,03	138,73	49
E1	1.591,87	217,41	27	0	0	1.591,87	217,41	47
E2	1.591,87	136,27	24	0	0	1.591,87	136,27	42
E3	1.591,87	80,42	23	0	0	1.591,87	80,42	40
E4	1.591,87	38,17	22	0	0	1.591,87	38,17	39
F	1.558,46	0	21	0	0	1.558,46	0	37

2. 国家集体劳动合同：服务业高管

2.1 辞职和解雇

2021年7月1日起，关于辞退和辞职预先通知期将从每个月的第一天或第十六天起计，具体取决于对方是在上一个月的下半月还是当月上半月收到的通知。

不遵守预告期就辞职，意味着雇主有权扣留未工作期间的工资（税前）。

而不遵守预告解雇规定的雇主，则有义务支付辞退通知发出的月份部分的全额工资。

2.2 养老基金

a) 马里奥·内格里基金

内格里·马里奥基金（Fondo Mario Negri）决定提高属于雇主承担的养老金，无论是意大利商业联合会（Confcommercio）会员与否，有既往效力地从2020年1月1日起逐步调高应缴纳的比例。2021年10月1日起开始实施。

为方便起见，下表总结了自2021年10月1日起生效的养老金费率。



JOB CODE

LABOUR AND TAX ADVISORS

马里奥·内格里基金	常规应税收入	59224,54					
	企业承担费率/ 普通	每年	企业承担费率/ 补充	每年	高管承担 费率	每年	合计
会员	12,86%	7.616,28	2,31%	1.368,09	1%	592,25	9.576,61
非会员	12,86%	7.616,28	2,61%	1.545,76	1%	592,25	9.754,28
会员-青年高管 (DPN)	4,13%	2.445,97	2,31%	1.368,09	1%	592,25	4.406,31
非会员-青年高管 (DPN)	4,13%	2.445,97	2,61%	1.545,76	1%	592,25	4.583,98

关于通知追溯性费用上调的结算，该基金尚未确定通知方式。

b) 马里奥·内格里培训基金

2021年10月1日起，雇主承担的年费增加到290欧元（而高管承担的费用维持不变，仍旧130欧元）。

2021年7月1日起，若因经济原因遭受解雇，雇主可以在支出一笔一次性费用后，用于启动outplacement（被解雇后的新职介绍）程序或高管人才积极再就业政策计划。

因此废除了一项相关条款，既被辞退的高管要求公司资助5000欧元用于启动outplacement程序。

马里奥·内格里培训	公司承担的年费	高管承担的年费	合计
截至2021年9月30日	129,12 €	129,12 €	258,24 €
从2021年10月1日期	290,00 €	130,00 €	420,00 €
	2.500,00 € 仅限于因经济原因辞退		

c) 安东尼奥·帕斯托雷基金

另一方面，安东尼奥·帕斯托雷协会（Associazione Antonio Pastore）决定从2021年10月1日起，减轻雇主承担的养老金。从每年的4.803,05欧元减少到4.296,45欧元。

高管承担的费用维持不变，既每年464,81欧元

Società tra Professionisti iscritta all'Ordine dei Consulenti del Lavoro di Milano al n. 37

MILANO | SESTO SAN GIOVANNI | ROMA

CF/P.IVA 10264100966 – Tel +39.02.45.47.69.50

安托尼奥·帕斯托雷 基金						
常规应税收入	企业承担的 费率	每年	常规基数	高管承担 的费率	每年	合计
48.030,49	10%	4.803,05	4.648,11	10%	464,81	5.267,86
2021年10月1日起		4.296,45	4.648,11	10%	464,81	4.761,26

d) 马里奥·贝苏索-FASDAC 基金

2021年10月1日起，在意大利商业联合会（Confcommercio）注册的公司应缴纳的费用将上调。涨幅为 4,60 欧元/每位在职的高管。