

NEWSLETTER LAVORO 07 - 2021

Novità normative:

1. **OBBLIGO GREEN PASS E LAVORO DIPENDENTE**
2. **QUARANTENE E CONGEDI: COPERTURA INPS**
3. **RIPRESA PIGNORAMENTI**

Contratti collettivi: scadenze, novità e rinnovi

Settembre

1. **CCNL AGENZIE DI VIAGGIO – CONFCOMMERCIO - una tantum**
2. **CCNL ALIMENTARI – INDUSTRIA - minimi salariali**
3. **CCNL CHIMICA – PICCOLA INDUSTRIA - minimi salariali**
4. **CCNL GOMMA E PLASTICA – PICCOLA INDUSTRIA - minimi salariali**
5. **CCNL METALMECCANICA – PICCOLA INDUSTRIA CONFIMI - welfare aziendale**
6. **CCNL ANINSEI – SCUOLE PRIVATE LAICHE - rinnovo parte economica**

Ottobre

1. **CCNL METALMECCANICA PICCOLA INDUSTRIA - inquadramenti**

Novità normative:

1. **OBBLIGO GREEN PASS E LAVORO DIPENDENTE**

La normativa attualmente in vigore sul green pass ha subito diverse rapide modifiche negli ultimi mesi, estendo via via le situazioni in cui è obbligatorio avere il documento che attesti o l'avvenuta vaccinazione (viene concesso 15 giorni dopo la prima dose) o la negatività al Covid confermata con Covid-test (viene concesso immediatamente dopo il tampone negativo ed è valido per 48 ore) o la guarigione certificata da covid-19 (nei 180 giorni successivi al contagio) o l'impossibilità per ragioni sanitarie ad essere vaccinati.

In ambito lavorativo sono in particolare state previste le seguenti misure:

- Operatori sanitari
Per questi lavoratori vige un obbligo vaccinale vero e proprio, non sono quindi legati alla normativa green pass. L'obbligo vale solo per il personale sanitario, non per il personale non sanitario (personale tecnico amministrativo, personale delle pulizie, personale di fornitori esterni, etc.). Si segnala tuttavia che alcune strutture ospedaliere hanno iniziato a richiederlo, pur senza un obbligo di legge, anche ai dipendenti di fornitori esterni impiegati nella somministrazione dei pasti, nelle attività di facchinaggio, nelle attività di pulizia e nella manutenzione dei plessi ospedalieri.
- Personale scolastico
Per tutti gli addetti di ogni ordine e grado vige l'obbligo del green pass. Tale obbligo riguarda anche il personale amministrativo e tecnico che lavora stabilmente nei plessi scolastici.
- Accesso a mense aziendali
Il decreto-legge del 23 luglio 2021 ha previsto l'obbligo del green pass, dal 6 agosto, per tutti i lavoratori che accedono a mense aziendali.
- Accesso a specifici luoghi di lavoro da parte dell'utenza.
Il medesimo obbligo di green pass è previsto per chi accede a ristoranti al chiuso, musei, palestre, piscine, centri benessere, sagre e fiere, convegni e congressi, centri termali, parchi tematici e di divertimento, centri culturali, sale gioco, concorsi pubblici. Si sottolinea che l'obbligo riguarda anche le mense aziendali. Al momento l'obbligo è solo per chi accede in queste strutture come cliente e ospite, non per dipendenti o fornitori. Si segnala, tuttavia, che è stato annunciato dal governo un ampliamento della platea dei lavoratori che verranno sottoposti all'obbligo di green pass e tra questi potrebbero essere coinvolti i lavoratori addetti a queste attività aperte al pubblico.
- Trasporti a lunga percorrenza
Dal primo settembre è scattato l'obbligo di green pass per: treni interregionali, aerei, traghetti, bus interregionali. Anche in questo caso l'obbligo sussiste solo per i clienti, non per i lavoratori in attesa di possibili ampliamenti delle categorie interessate da parte del Governo.

Ulteriori obblighi rispetto a quelli previsti dalla normativa di cui sopra potrebbero essere introdotti dai datori di lavoro emendando il DVR, in accordo con l'RSPP e il medico competente, in particolare per quelle mansioni particolari in cui risulta più difficile l'utilizzo di DPI e il distanziamento sociale.

L'applicazione delle regole di cui sopra al rapporto di lavoro sta facendo sorgere nei datori di lavoro, negli operatori del settore ma anche fra i dipendenti diversi dubbi e domande. Lo studio rimane a disposizione per affrontarli caso per caso.

2. OBBLIGO GREEN PASS E LAVORO DIPENDENTE

L'INPS, con il messaggio 2842 del 06/08/2021 ha informato che i finanziamenti ricevuti dallo stato per coprire le quarantene fiduciarie e la tutela per i lavoratori c.d. fragili sono terminati. In particolare, si tratta di due istituti giuridici differenti:

- la quarantena fiduciaria è prevista per le persone che, pur non positive al covid-19, hanno avuto un contatto stretto e non possono quindi allontanarsi dalla propria abitazione. Nel caso in cui non possano lavorare da remoto la normativa prevede l'equiparazione della quarantena alla malattia.
- la tutela per i lavoratori "fragili" è invece l'equiparazione al ricovero ospedaliero prevista per quei lavoratori che soffrono di particolari patologie che li pongono ad alto rischio di gravi conseguenze in caso di contagio e non possono lavorare da remoto.

Il messaggio dell'INPS annuncia semplicemente la fine dei finanziamenti atti a coprire queste due specifiche situazioni, senza dire nulla in merito a come i datori di lavoro debbano trattare queste assenze. Notizie di stampa dicono che il governo sta lavorando ad un rifinanziamento, ma, purtroppo, al momento si tratta solo di indiscrezioni.

Si suggerisce, nel caso in cui emergessero queste casistiche, di fare una attenta valutazione delle previsioni del contratto collettivo e si rimane a disposizione per un supporto nel merito.

Rammentiamo infine che la positività al Covid-19 è trattata come malattia ordinaria e non sono state introdotte novità su questo punto.

Si ricorda infine che il congedo previsto nello scorso anno scolastico per i genitori con figli in quarantena che non possono svolgere attività lavorativa in smart-working non è ad oggi stato prorogato.

3. RIPRESA PIGNORAMENTI

Il 31 agosto 2021 è terminata la sospensione delle attività di riscossione, per cui dal 1° settembre 2021 si è registrata la ripartenza delle attività di notifica di nuove cartelle e atti, procedure esecutive, pignoramenti presso terzi (nuovi o effettuati prima del 19 maggio 2020) su stipendi, salari, altre indennità relative al rapporto di lavoro o impiego, pensioni e trattamenti assimilati.

Contratti collettivi: scadenze, novità e rinnovi

Settembre

1. AGENZIE DI VIAGGIO – CONFCOMMERCIO

Una Tantum

Salvo ulteriori differimenti previsti dalle parti firmatarie, per il personale in forza nel mese di luglio 2019, che ha prestato servizio nel periodo che decorre dal 1° gennaio 2019 al 30 giugno 2019, verranno riconosciuti i seguenti importi una tantum:

Livelli	ott-19	set-21	ott-21	Totale
A	128,25	128,25	128,25	384,75
B	118,50	118,50	118,50	355,50
1	111,00	111,00	111,00	333,00
2	101,25	101,25	101,25	303,75
3	95,25	95,25	95,25	285,75
4	90,00	90,00	90,00	270,00
5	84,75	84,75	84,75	254,25
6S	81,00	81,00	81,00	243,00
6	80,25	80,25	80,25	240,75
7	75,00	75,00	75,00	225,00

Per gli apprendisti, l'ammontare dell'una tantum è determinato in euro 180,00 di cui euro 60,00 da erogarsi nel mese di ottobre 2019, euro 60,00 nel mese di settembre 2021 ed euro 60,00 nel mese di ottobre 2021. Ai lavoratori che non abbiano prestato servizio per l'intero periodo di carenza contrattuale, gli importi verranno erogati pro quota, in ragione di un sesto per ogni mese intero di servizio prestato. Per il personale in servizio con rapporto di lavoro a tempo parziale, l'erogazione avverrà con criteri di proporzionalità.

2. ALIMENTARI – INDUSTRIA

Minimi

A decorrere dal 1° settembre 2021 è previsto un aumento medio dei minimi retributivi pari a 22,07 euro lordi, calcolato al livello 3A. Alla luce di questa modifica, la nuova retribuzione mensile lorda calcolata con riferimento al livello medio 3A sarà di 1.517,47 euro.

Tale aumento è da intendersi assorbibile.

3. CHIMICA – PICCOLA INDUSTRIA

Minimi

A decorrere dal 1° settembre 2021 è previsto un aumento medio dei minimi retributivi pari a 20,00 euro lordi, calcolato al livello D. Alla luce di questa modifica, la nuova retribuzione mensile lorda calcolata con riferimento al livello medio D sarà di 1.985,00 euro.

Tale aumento è da intendersi assorbibile.

4. GOMMA E PLASTICA – PICCOLA INDUSTRIA

Minimi

A decorrere dal 1° settembre 2021 è previsto un aumento medio dei minimi retributivi pari a 15 euro lordi, calcolato al livello 5. Alla luce di questa modifica, la nuova retribuzione mensile lorda calcolata con riferimento al livello medio 5 sarà di 1.836,64 euro.

Tale aumento è da intendersi assorbibile.

5. METALMECCANICA – PICCOLA INDUSTRIA CONFIMI

Welfare

A decorrere dall'1/9/2021 le aziende dovranno mettere a disposizione dei lavoratori strumenti di welfare, del valore di 150 euro, elevato a 200 euro a partire dal 2022, con decorrenza dal 1° settembre di ciascuno anno e da utilizzare entro il 31 agosto di ogni anno successivo. I suddetti valori sono onnicomprensivi ed espressamente esclusi dalla base di calcolo del trattamento di fine rapporto. Hanno diritto a quanto sopra i lavoratori, superato il periodo di prova, in forza al 1° gennaio

di ciascun anno o successivamente assunti entro il 31 dicembre di ciascun anno, con almeno 6 mesi di anzianità in azienda.

6. ANINSEI – SCUOLE PRIVATE LAICHE

In attesa del rinnovo della parte normativa del contratto collettivo le parti in data 06.09.2021 hanno previsto il rinnovo della parte economica dello stesso.

Minimi tabellari

Ecco i nuovi minimi tabellari decorrenti dal 01.09.2021 e le successive previsioni di aumento:

	dal 01/09/2018	dal 01/09/2021	dal 01/09/2022	dal 01/09/2023
I	1.181,07	1.201,87	1.218,51	1.239,31
II	1.209,25	1.230,55	1.247,58	1.268,88
III	1.267,65	1.289,97	1.307,83	1.330,16
IV	1.331,89	1.355,34	1.374,11	1.397,56
V	1.419,64	1.444,64	1.464,64	1.489,64
VI	1.419,64	1.444,64	1.464,64	1.489,64
VII	1.441,37	1.466,75	1.487,06	1.512,44
VIII A	1.510,88	1.537,49	1.558,77	1.585,38
VIII B	1.593,24	1.621,30	1.643,74	1.671,80

Salario di anzianità

A tutto il personale che al 1° settembre 2022 abbia maturato due anni di servizio ininterrotto presso lo stesso Istituto è corrisposto mensilmente a partire dal 1° settembre 2022 un salario di anzianità di 15,00 euro.

Se il personale percepiva già un salario di anzianità maturato in base ai precedenti contratti tale importo va ad incrementare quanto già percepito.

Ottobre

1. METALMECCANICA PICCOLA INDUSTRIA

Verifica seconda categoria

A decorrere dal 1° ottobre 2021 i lavoratori appartenenti alla 1.a categoria che svolgono attività produttive semplici per abilitarsi alle quali non occorrono conoscenze professionali ma è sufficiente un periodo minimo di pratica, dovranno essere inquadrati nella 2.a categoria.