



NEXI^{STEPS}



LABOUR NEWSLETTER - MAR 3/22

**31/03 Nuovo
decreto Covid.
Torniamo a sentire
il profumo della
primavera.**



MILANO - SESTO SAN GIOVANNI - ROMA

CF/P.IVA 10264100966 - Tel +39.02.45.47.69.50

**NOVITÀ
NORMATIVE**

INDICE

- 1) Green pass nei luoghi di lavoro
- 2) Proroga smart working in modalità semplificata
- 3) Buoni carburante a favore dei dipendenti
- 4) Lavoratori ucraini in Italia
- 5) Sgravio 0,8% contributi c/dipendente
- 6) Nuovi massimali Inps per gli strumenti di ammortizzazione sociale 2022
- 7) Applicazione cliclavoro per le comunicazioni di lavoro occasionale
- 8) Nuove sanzioni attivazione tirocini

NOVITÀ NORMATIVE

GREEN PASS

Green pass nei luoghi di lavoro.

Dal 1° aprile 2022 per tutti i lavoratori, compresi gli over 50, per accedere ai luoghi di lavoro sarà necessario il possesso del Green Pass base (ottenuto tramite vaccinazione, avvenuta guarigione o esito negativo di test molecolare o antigenico). Non è più necessaria l'esibizione del green pass rafforzato per i lavoratori over 50.

Dal 1° maggio 2022, invece, l'obbligo di green pass per accedere al luogo di lavoro verrà eliminato.

SMART WORKING

Proroga smart working in modalità semplificata.

È stata prevista la proroga, fino al 30 giugno 2022, della possibilità di ricorrere allo Smart Working in via semplificata.

Le regole ordinarie, tra cui l'obbligo di accordo individuale, slitteranno al 1° luglio 2022.

Si evidenzia inoltre che il Decreto non ha previsto la proroga del diritto al lavoro agile per i lavoratori "fragili".

BUONI CARBURANTE

Buoni carburante a favore dei dipendenti.

Il Decreto Energia ha previsto che per l'anno 2022 le aziende private hanno la possibilità di erogare ai dipendenti buoni benzina esentasse dal valore massimo di 200 euro per ciascun lavoratore.

Tale erogazione, fatta in via liberale dall'azienda e non vincolata a piani strutturati di welfare aziendale, si aggiunge ai 258 euro annui di beni/ servizi già esenti da imposte e contributi.

LAVORATORI UCRAINI

Lavoratori ucraini in Italia.

Vista la situazione emergenziale legata alla guerra Russa – Ucraina, viene ammessa la possibilità per i cittadini ucraini in ingresso nel territorio italiano di presentare richiesta di permesso di soggiorno per protezione temporanea.

Ricordiamo che le disposizioni ordinarie in materia di lavoro consentono lo svolgimento dell'attività lavorativa trascorsi 60 giorni dalla richiesta di protezione internazionale e fino alla decisione della commissione.

In deroga a tali disposizioni, i cittadini ucraini avranno la possibilità di svolgere regolarmente attività di lavoro subordinato, stagionale o autonomo in presenza della sola richiesta di permesso di soggiorno di cui sopra.

CONTRIBUTI

Sgravio 0,8% contributi c/dipendente.

La legge di Bilancio 2022 ha introdotto un esonero pari allo 0,8% della contribuzione dovuta a carico del lavoratore per l'anno 2022.

In data 22 marzo è stata pubblicata la circolare attuativa INPS nella quale vengono specificate le caratteristiche e i requisiti per accedere a tale esonero.

In particolare, la riduzione spetta a tutti lavoratori dipendenti, compresi gli apprendisti, ad esclusione dei lavoratori domestici, a condizione che la retribuzione imponibile mensile non sia superiore a 2.692,00 euro. Il beneficio viene riconosciuto anche sull'importo di tredicesima erogato a dicembre e sul rateo liquidato in corso d'anno in caso di cessazione.

Qualora siano previste dalla contrattazione collettiva ulteriori mensilità aggiuntive, non sarà ammessa l'applicazione dell'esonero.

Nel caso in cui la retribuzione ecceda la soglia massima, la riduzione non spetterà solo per il mese in cui è avvenuto il superamento.

Per i lavoratori che abbiano diritto a tale beneficio potrà essere restituita la contribuzione arretrata versata in eccedenza da gennaio alla data di applicazione dello sgravio, entro il mese di maggio 2022.

MASSIMALI INPS

Nuovi massimali Inps per gli strumenti di ammortizzazione sociale 2022.

Con la circolare INPS n.26 del 2022 vengono pubblicate le misure, in vigore dal 1° gennaio 2022, dell'importo massimo del trattamento di cassa integrazione guadagni ordinaria e straordinaria, dell'assegno di integrazione salariale del Fondo di integrazione salariale (FIS) e di molti altri trattamenti di ammortizzazione sociale. Ecco i nuovi importi e una sintesi delle precisazioni fornite dall'istituto in detta circolare.

Cassa integrazione ordinaria (CIGO), cassa integrazione salariale operai agricoli (CISOA), cassa integrazione straordinaria (CIGS) e assegno di integrazione salariale del FIS.

È previsto un unico massimale (non più due massimali diversi in ragione della retribuzione media del lavoratore, pari a 1.222,51 euro (che al netto del contributo INPS diventa 1.151,12 euro).

Detto importo massimo deve essere incrementato nella misura del 20% per i trattamenti di integrazione salariale concessi in favore delle imprese del settore edile e lapideo per intemperie stagionali.

Viene inoltre chiarito che il massimale unico si applica anche nel caso di C.I.G.O. – C.I.G.S. – F.I.S. iniziati nel corso del 2021 e proseguiti nel 2022 per il periodo decorrente dal 1/1/2022.

Indennità di disoccupazione NASpl, DIS-COLL o (autonomi gestione separata) o ALAS (autonomi spettacolo).

L'importo massimo mensile di detta indennità non può in ogni caso superare, per il 2022, 1.360,77 euro.

Indennità di disoccupazione agricola.

Gli importi massimi previsti per la disoccupazione dei lavoratori agricoli sono 1.199,72 euro (per ciò che riguarda il massimale più alto) e 998,18 euro (quanto al massimale più basso).

LAVORO OCCASIONALE

Applicazione cliclavoro per le comunicazioni di lavoro occasionale.

È operativa dal 28.03.2022 l'applicazione del sito ClicLavoro per l'invio delle comunicazioni preventive di instaurazione di un rapporto di lavoro autonomo occasionale. Ricordiamo infatti che a decorrere dal 21 dicembre 2021 è entrato in vigore l'obbligo, per il committente che stipula un contratto di collaborazione occasionale, di effettuare una preventiva comunicazione all'Ispettorato territoriale del lavoro.

In caso di mancata o tardiva comunicazione la normativa prevede una sanzione amministrativa da euro 500 a euro 2.500 in relazione a ciascun lavoratore autonomo occasionale per cui è stata omessa o ritardata la comunicazione, senza applicazione della procedura di diffida.

A decorrere dal 1° maggio, la nuova modalità di comunicazione sostituirà quella sinora utilizzata in via transitoria dell'invio di una mail all'ispettorato territoriale del lavoro competente.

Il committente o un suo delegato dovrà registrarsi sul sito **<https://servizi.lavoro.gov.it/Public/login?retUrl=https://servizi.lavoro.gov.it/&App=ServiziHome>** e fornire dall'apposita schermata le seguenti informazioni:

- Dati anagrafici committente e collaboratore
- Dati del documento di identità e/o del permesso di soggiorno
- Data di inizio e presunta data di termine del rapporto
- Attività svolta
- Compenso stimato

NUOVE SANZIONI PER TIROCINI ILLEGITTIMI

Nuove sanzioni attivazione tirocini.

In attesa dell'accordo che stabilisca la definizione delle nuove linee guida in materia di tirocini non curricolari, così come previste dalla Legge di Bilancio 2022, l'Ispettorato Nazionale del Lavoro ha fornito le prime indicazioni circa gli obblighi e le disposizioni che possono considerarsi immediatamente applicabili. Sostanzialmente le variazioni riguardano l'apparato sanzionatorio, ed in particolare:

L'obbligo di remunerazione adeguata.

La mancata corresponsione della indennità al tirocinante (nel rispetto dei minimi attualmente stabiliti dalle normative regionali) verrà punita con una sanzione amministrativa il cui ammontare è proporzionato alla gravità dell'illecito commesso, in misura variabile da un minimo di 1.000 euro a un massimo di 6.000 euro.

Il divieto di ricorso al tirocinio in modo fraudolento.

L'attivazione di un tirocinio per attività che non siano funzionali all'apprendimento, oltre che l'assenza di uno degli elementi essenziali e la violazione dei requisiti soggettivi, si configurano come irregolarità, sanzionate con l'applicazione a carico del soggetto ospitante della pena dell'ammenda di 50 euro per ciascun tirocinante coinvolto e per ciascun giorno di tirocinio. È facoltà del tirocinante richiedere la sussistenza di un rapporto di lavoro subordinato tramite apposita azione giudiziaria.

L'obbligo di comunicazione.

I tirocini non curricolari sono soggetti a comunicazione obbligatoria al centro per l'impiego (modello UNILAV) da parte del soggetto ospitante. La comunicazione, da effettuare entro il giorno antecedente a quello d'instaurazione del tirocinio, deve contenere gli elementi essenziali ordinari (dati anagrafici del partecipante, la data di avvio e di cessazione, la tipologia, la qualifica, l'indennità di partecipazione).

Il rispetto delle disposizioni in materia di salute e sicurezza.

Il soggetto ospitante è tenuto, nei confronti dei tirocinanti, a propria cura e spese, al rispetto integrale delle disposizioni in materia di salute e sicurezza, con ciò determinando l'equiparazione del tirocinante al personale dipendente per quanto attiene l'applicazione delle medesime tutele.



Jobcode STP S.r.l. is an independent member of HLB International, a global network of advisory and accounting firms. HLB refers to the HLB International network and/or one or more of its member firms. For more information on HLB International and its legal structure, please visit www.hlb.global/legal.

Siamo lieti di annunciarvi
che da Marzo 2022 siamo
service partner Zucchetti.

