

**Indennità una tantum.  
200 bonus motivi.**



## INDICE

### NOVITÀ NORMATIVE

- 1) Indennità una tantum da 200 €
- 2) Rapporto periodico sulle pari opportunità
- 3) Nuovo portale “SIUL” - guida operativa
- 4) Scadenza agevolazioni contributiva al 30 giugno 2022
- 5) Permessi elettorali
- 6) Lavoro somministrato oltre 24 mesi

### RINNOVO CONTRATTI COLLETTIVI

- 1) Metalmeccanica Industria: minimi retributivi, elemento perequativo, Fondo Cometa, flexible benefits
- 2) Chimica Industria: minimi retributivi
- 3) Grafica Editoria Industria: una tantum
- 4) Giornalisti: indennità redazionale
- 5) Metalmeccanica PMI Confapi: minimi retributivi
- 6) Metalmeccanica PMI Confimi: minimi retributivi, elemento retributivo annuo

## NOVITÀ NORMATIVE

### INDENNITÀ UNA TANTUM

## Indennità una tantum da 200 €

Il Governo ha previsto l'erogazione ai lavoratori dipendenti a tempo indeterminato o determinato, anche part time, di un importo una tantum di 200 euro. Il beneficio spetta a coloro che percepiscono una retribuzione imponibile previdenziale, non eccedente i 2.692 euro e che hanno fruito, per almeno un mese nel primo quadrimestre 2022, dell'esonero dello 0,8% sulla contribuzione mensile INPS.

Tale indennità sarà riconosciuta dai datori di lavoro nel mese di luglio 2022, previa dichiarazione da parte del dipendente di non essere titolare delle seguenti prestazioni:

- uno o più trattamenti pensionistici a carico di qualsiasi forma previdenziale obbligatoria, di pensione o assegno sociale, di pensione o assegno per invalidi civili, ciechi e sordomuti, nonché di trattamenti di accompagnamento alla pensione;
- reddito di cittadinanza.

Inoltre, il bonus:

- spetta ai lavoratori dipendenti una sola volta, anche nel caso in cui siano titolari di più rapporti di lavoro;
- non è cedibile, sequestrabile o pignorabile e non costituisce reddito ai fini fiscali e previdenziali;
- viene conguagliato dall'azienda all'interno della denuncia contributiva UNIAMENS.

Se, in conseguenza delle operazioni di conguaglio fiscale e previdenziale dell'anno 2022, risultasse una indebita fruizione del bonus, l'importo erogato sarà trattenuto con le modalità che saranno da stabilite dalla regolamentazione in fase di emanazione.

In attesa della circolare attuativa, si ricorda che la previsione è contenuta in un Decreto-legge, che pertanto necessita di conversione in Legge

## **INDENNITÀ UNA TANTUM**

che potrebbe comportare una modifica dell'attuale disciplina. Rispetto al momento della liquidazione dell'indennità, si richiama all'attenzione il riferimento temporale utilizzato dal Legislatore: "nel mese di luglio", si attendono comunque le necessarie istruzioni operative da parte dell'INPS anche per definire le domande sorte in merito alla gestione del bonus per lavoratori assunti/cessati nel primo semestre 2022.

Si allega alla presente una bozza di modello di dichiarazione utilizzabile

Il bonus spetta anche ai lavoratori non occupati percettori di NASPI o di Reddito di cittadinanza e, fermo restando il limite reddituale dei 35.000 EUR, alle categorie di lavoratori di seguito indicate, ma in questo caso il lavoratore dovrà presentare apposita domanda all'Inps che erogherà direttamente l'importo, se spettante.

- a) Collaboratori coordinati e continuativi;
- b) Lavoratori domestici;
- c) Lavoratori stagionali, lavoratori intermittenti (a chiamata) e lavoratori iscritti al Fondo Pensione Lavoratori dello Spettacolo a condizione che nel 2021 abbiano svolto la prestazione per almeno 50 giornate;
- d) Lavoratori autonomi occasionali se non iscritti ad altre forme di previdenza obbligatoria e con almeno un contributo mensile nel 2021;
- e) Lavoratori autonomi.

**PARI  
OPPORTUNITÀ  
2020-2021**

## **Rapporto periodico sulle pari opportunità**

Sono state pubblicate le linee guida per poter redigere il rapporto biennale sulla situazione del personale maschile e femminile (dichiarazione delle pari opportunità). Si ricorda che tale adempimento deve essere effettuato da tutte le aziende che occupano più di 50 dipendenti ed è relativo alla situazione del biennio 2020-2021. La dichiarazione deve essere compilata sul sito ClicLavoro a partire dal 23 giugno 2022 e deve essere trasmessa entro il 30 settembre 2022.

Il mancato rispetto delle scadenze comporta sanzioni amministrative per l'azienda non ottemperante.

**NUOVO PORTALE  
"SIUL"**

## **Nuovo portale "SIUL" - guida operativa**

A partire dal 09 maggio 2022 prende vita la fase transitoria del nuovo sistema di comunicazioni obbligatorie SIUL COB che sostituirà definitivamente l'attuale sistema SINTESI entro la fine dell'anno 2022.

I datori di lavoro, in qualità di soggetti obbligati all'invio delle COB, sono quindi tenuti a censire le proprie aziende mediante registrazione a cura del Legale Rappresentante.

L'accesso alla nuova piattaforma, inclusa la fase di prima registrazione, sarà possibile previa identificazione dell'utente con uno dei sistemi seguenti: SPID o CRS/CNS.

In allegato alla presente la procedura di profilazione delle aziende, da seguire per tutti i clienti che si occupano in autonomia delle comunicazioni obbligatorie.

## SCADENZA AGEVOLAZIONI

### Scadenza agevolazioni contributiva al 30 giugno 2022

In prossimità della scadenza del 30 giugno 2022, ricordiamo che la Commissione Europea non ha ancora concesso la proroga alle seguenti agevolazioni:

- Decontribuzione Sud;
- Sgravio under 36;
- Incentivo donne nella misura del 100%.

Fino a nuove indicazioni per le assunzioni/trasformazioni decorrenti dal 1° luglio 2022 non potranno più essere applicati i suddetti sgravi. Resta invariata l'applicazione degli sgravi per i rapporti di lavoro già in essere.

## PERMESSI ELETTORALI

### Permessi elettorali - Remind

In occasione delle prossime elezioni vogliamo ricordare le disposizioni normative applicabili ai lavoratori dipendenti.

Coloro che sono stati convocati per lo svolgimento di funzioni elettorali hanno diritto di assentarsi dal lavoro per tutta la durata della carica.

Durante tale periodo, l'assenza dovrà essere trattata come segue:

- Le giornate al seggio coincidenti con l'orario lavorativo danno diritto ad una assenza retribuita e al dipendente va corrisposta la normale retribuzione come se avesse lavorato;
- per i giorni festivi (la domenica) o non lavorativi (il sabato, in caso di settimana corta) il lavoratore ha diritto di usufruire di riposo compensativo oppure di ulteriori quote di retribuzione in aggiunta alla retribuzione mensile.

Qualora le operazioni di scrutinio si protraggano oltre la mezzanotte, il lavoratore avrà diritto al riposo nella giornata successiva allo scrutinio e il riconoscimento della normale retribuzione.

Si precisa che il settore di appartenenza e il CCNL applicato potrebbero prevedere disposizioni differenti. Ad esempio, Confcommercio ritiene che i lavoratori abbiano diritto al riposo compensativo solo per la Domenica al seggio.

## LAVORO SOMMINISTRATO

### Lavoro somministrato oltre 24 mesi

Nell'ambito della disciplina della somministrazione di lavoro, la conversione in Legge del Decreto Ucraina ha prorogato sino al 30 giugno 2024 la possibilità di impiegare lavoratori assunti a tempo indeterminato dalle Agenzie per il lavoro in missioni a tempo determinato per periodi superiori a 24 mesi, anche non continuativi.

Di assoluta rilevanza è che l'Agenzia comunichi all'utilizzatore la sussistenza del rapporto a tempo indeterminato tra la medesima e il lavoratore.

## RINNOVO CONTRATTI COLLETTIVI

## METALMECCANICA INDUSTRIA

### Metalmeccanica - industria

#### Minimi Retributivi:

A decorrere dal 1° giugno 2022 è previsto un aumento medio dei minimi retributivi come di seguito specificato.

<b>Livello</b>	<b>A1</b>	<b>B3</b>	<b>B2</b>	<b>B1</b>	<b>C3</b>
<b>Minimo</b>	2.457,72	2.400,22	2.149,95	2.003,99	1.869,64
<b>Livello</b>	<b>C2</b>	<b>C1</b>	<b>D2</b>	<b>D1</b>	
<b>Minimo</b>	1.745,75	1.709,60	1.673,45	1.673,45	

Tale aumento è da intendersi assorbibile.

#### Elemento Perequativo:

Ai lavoratori in forza al 1° gennaio di ogni anno, nelle aziende prive di contrattazione di secondo livello e che nel corso dell'anno precedente (1° gennaio - 31 dicembre) abbiano percepito un trattamento retributivo composto esclusivamente da importi retributivi fissati dal Ccnl (lavoratori privi di superminimi collettivi o individuali, premi annui o altri compensi comunque soggetti a contribuzione), deve essere corrisposto con la

retribuzione del mese di giugno, l'elemento perequativo di **485 euro** o fino a concorrenza, in caso di presenza di retribuzioni aggiuntive a quelle fissate dal CCNL.

Tale importo non incide sul trattamento di fine rapporto.

La frazione di mese superiore a 15 giorni sarà considerata, a questi effetti, come mese intero.

### **Previdenza Complementare - Cometa**

Per i lavoratori di nuova adesione dopo il 5/2/2021 e con età inferiore ai 35 anni compiuti, la contribuzione a carico del datore di lavoro, a decorrere dal 1° giugno 2022, è elevata al 2,2% dei minimi contrattuali.

### **Flexible benefit**

Le aziende a decorrere dal 1° giugno di ogni anno dovranno mettere a disposizione dei lavoratori strumenti di welfare per un totale di 200 euro utilizzabili fino al 31 maggio dell'anno successivo.

Gli importi non sono riproporzionabili per i rapporti di lavoro part time, sono onnicomprensivi, ed esclusi dalla base di calcolo del T.F.R.

Hanno diritto a quanto sopra i lavoratori, superato il periodo di prova, in forza al 1° giugno di ciascun anno o successivamente assunti entro il 31 dicembre di ciascun anno:

- con contratto a tempo indeterminato;
- con contratto a tempo determinato che abbiano maturato almeno tre mesi, anche non consecutivi, di anzianità di servizio nel corso di ciascun anno (1° gennaio-31 dicembre).

Sono esclusi i lavoratori in aspettativa non retribuita né indennizzata nel periodo 1° giugno-31 dicembre di ciascun anno.

I suddetti valori non sono riproporzionabili per i lavoratori part-time e sono comprensivi esclusivamente di eventuali costi fiscali o contributivi a carico dell'azienda.

## CHIMICA INDUSTRIA

### Chimica industria:

#### Minimi Contrattuali:

A decorrere dal 1° giugno 2022 è previsto un aumento medio dei minimi retributivi come di seguito specificato:

Livello	A1- A2-A3	B1-B2	C1-C2	D1- D2-D3	E1-E2- E3-E4	F
Minimo	2.346,52	2.163,22	1.939,25	1.791,03	1.619,87	1.585,46

Tale aumento è da intendersi assorbibile.

## GRAFICA EDITORIA INDUSTRIA

### Grafica editoria – industria

#### Una Tantum:

Ai lavoratori in forza al 19/01/2021 spetta l'erogazione di un importo Una Tantum pari a 300 euro lordi.

Tale somma deve essere così corrisposta: 200 euro con la retribuzione del mese di giugno 2021 e 100 euro con la retribuzione del mese di giugno 2022.

Detto importo:

- è riproporzionato per i lavoratori a tempo parziale;
- è escluso dalla base di calcolo del trattamento di fine rapporto ed è stato quantificato considerando in esso anche i riflessi sugli istituti di retribuzione diretta e indiretta, di origine legale o contrattuale ed è quindi, comprensivo degli stessi.

## GIORNALISTI

### Giornalisti

Ai giornalisti professionisti aventi la qualifica di direttore, condirettore, vicedirettore, caporedattore, titolare o capo dell'ufficio di corrispondenza dalla Capitale, vice-caporedattore, caposervizio, redattore senior, vice-caposervizio, redattore esperto, redattore con oltre 30 mesi di anzianità professionale, redattore con meno 30 mesi di anzianità professionale sarà corrisposta al 30 giugno un'indennità redazionale pari all'ammontare della retribuzione mensile fino ad un massimo di:

Descrizione	Importo
Redattore con meno 30 mesi di anzianità professionale	567,07
Redattore con oltre 30 mesi di anzianità professionale	800,51
Vice-caposervizio, redattore esperto	860,42
Caposervizio, redattore senior	920,84
Vice-caporedattore	977,14
Caporedattore, titolare o capo dell'ufficio di corrispondenza dalla capitale	1.033,95
Direttore, condirettore, vicedirettore	1.154,28

Ai giornalisti professionisti che prestino servizio nelle redazioni e la cui prestazione sia retribuita a stipendio fisso mensile, l'indennità redazionale sarà pari all'ammontare della retribuzione mensile fino ad un massimo di € 320,20. In aggiunta a tale indennità sarà corrisposto un importo pari al 100% del compenso fisso mensile con un massimo di € 320,20.

L'indennità redazionale e la relativa aggiunta non sono computabili ai fini della determinazione della tredicesima mensilità e dell'indennità sostitutiva delle ferie, valgono invece agli altri effetti.

## GIORNALISTI

In aggiunta a tale indennità sarà corrisposto un importo pari al 100% della retribuzione mensile fino ad un massimo di:

<b>Descrizione</b>	<b>Importo</b>
Redattore con meno 30 mesi di anzianità professionale	567,07
Redattore con oltre 30 mesi di anzianità professionale	800,51
Vice-caposervizio, redattore esperto	860,42
Caposervizio, redattore senior	920,84
Vice-caporedattore	977,14
Caporedattore, titolare o capo dell'ufficio di corrispondenza dalla capitale	1.033,95
Direttore, condirettore, vicedirettore	1.154,28

Ai giornalisti professionisti che prestino servizio nelle redazioni e la cui prestazione sia retribuita a stipendio fisso mensile, l'indennità redazionale sarà pari all'ammontare della retribuzione mensile fino ad un massimo di € 320,20. In aggiunta a tale indennità sarà corrisposto un importo pari al 100% del compenso fisso mensile con un massimo di € 320,20.

L'indennità redazionale e la relativa aggiunta non sono computabili ai fini della determinazione della tredicesima mensilità e dell'indennità sostitutiva delle ferie, valgono invece agli altri effetti.

## **CCNL Metalmeccanica – piccola industria CONFAPI**

### **Minimi Retributivi:**

A decorrere dal 1° giugno 2022 è previsto un aumento medio dei minimi retributivi pari a 26,46 € lordi calcolati sul livello 7.

<b>Livello</b>	<b>9</b>	<b>9Q</b>	<b>8</b>	<b>8Q</b>	<b>7</b>	<b>6</b>
<b>Minimo</b>	2.619,60	2.619,60	2.355,54	2.355,54	2.166,05	2.018,99
<b>Livello</b>	<b>5</b>	<b>4</b>	<b>3</b>	<b>2</b>	<b>1</b>	
<b>Minimo</b>	1.883,07	1.757,91	1.684,87	1.518,55	1.375,00	

Tale aumento è da intendersi assorbibile.

## **CCNL Metalmeccanica – piccola industria CONFIMI**

### **Minimi Retributivi:**

A decorrere dal 1° giugno 2022 è previsto un aumento dei minimi retributivi come riportato di seguito:

<b>Livello</b>	<b>9-9Q</b>	<b>8-8Q</b>	<b>7</b>	<b>6</b>
<b>Minimo</b>	2.627,41	2.363,31	2.172,84	2.024,85
<b>Livello</b>	<b>5</b>	<b>4</b>	<b>3</b>	<b>2</b>
<b>Minimo</b>	1.887,89	1.762,59	1.688,84	1.522,94

Tale aumento è da intendersi assorbibile.

### **Elemento retributivo annuo:**

Le imprese prive di contrattazione di secondo livello, erogheranno ai lavoratori in forza al 1° gennaio di ogni anno, ai quali non sia nemmeno stato riconosciuto, nel corso dell'anno precedente (1° gennaio - 31 dicembre), un trattamento retributivo aggiuntivo rispetto a quelli fissati dal CCNL (superminimi collettivi o individuali, premi annui o altri compensi comunque soggetti a contribuzione), un elemento retributivo annuo pari a **485 euro**, onnicomprensivo e non incidente sul trattamento di fine rapporto, ovvero inferiore, fino a concorrenza, in caso di presenza di retribuzioni aggiuntive a quelle fissate dal CCNL.

Tale elemento retributivo annuo è corrisposto con la retribuzione del mese di giugno, in funzione della durata, anche non consecutiva, del rapporto di lavoro nel corso dell'anno precedente. La frazione di mese superiore a 15 giorni sarà considerata, a questi effetti, come mese intero.



# JOB CODE

JOB CODE SI TINGE DI GIALLO E BLU.  
CON AVSI FOUNDATION PER L'UCRAINA.

Jobcode ha scelto di dare una mano alla popolazione ucraina in questo momento di emergenza con azioni concrete, sostenendo la campagna di aiuti organizzata da AVSI. Conosciamo AVSI da molti anni e ne condividiamo la serietà e le modalità di intervento sempre dirette al sostegno delle persone.

Qui trovate la sezione di AVSI dedicata all'emergenza Ucraina e una sintesi di come verranno destinati i fondi delle donazioni <https://www.avsi.org/it/campaign/emergenza-ucraina-helpukraine/88/> e in allegato dettagli sugli interventi nei diversi paesi. Ogni persona appartenente a Jobcode è stata invitata a fare liberamente una donazione che verrà poi raddoppiata. Anzi, triplicata.

È importante condividere il lavoro e la realtà quotidiana, con la consapevolezza che insieme si può dare una mano alla difficile situazione che la popolazione ucraina sta vivendo. Anzi due. Meglio, tre.