



NEXI^{STEPS}

NEWSLETTER NATALE 2022



**FESTEGGIAMO UN ANNO DI NEXTSTEPS.
SEMPRE PIÙ NEXT TO YOU.**



MILANO - BERGAMO - CROTONE - SESTO SAN GIOVANNI - ROMA

CF/P.IVA 10264100966 - Tel +39.02.45.47.69.50

L'anno scorso ci siamo salutati con un augurio speranzoso, di rinascita e di ripartenza, dopo l'esperienza della pandemia mondiale vissuta insieme.

È passato un anno, la pandemia forse è finita, o almeno è ora in secondo piano, e abbiamo assistito a nuovi cambiamenti e incertezze: una ripresa, ovviamente, diversa da come avremmo sperato, ma pur sempre un anno interessante.

Un anno nel quale, nel nostro piccolo, abbiamo fatto un percorso, che andremo a raccontare in questo numero "01" per condividere con voi, in occasione delle Feste, per una volta con calma e non nel vortice degli impegni e dei cambiamenti normativi, alcuni passi e soprattutto per condividere dove mira il nostro sguardo.

È anche l'occasione, per tutti noi, di inviare i nostri più cari auguri per un Natale sereno e pieno di affetti e di speranza.

Una speranza che non è utopica, ma è uno sguardo concreto sul futuro perchè ha radici profonde nel presente, come scrisse il noto poeta ceco Václav Havel alla sua amata moglie e all'Accademia di Francia.

Vogliamo prendere in prestito le sue parole come miglior augurio per un 2023 da vivere insieme, affrontando la realtà con la solita passione e professionalità che cerchiamo di comunicare ogni giorno.

“La speranza non è ottimismo, la speranza non è la convinzione che ciò che stiamo facendo avrà successo. La speranza è la certezza che ciò che stiamo facendo ha un significato. Che abbia successo o meno.”⁽¹⁾

“Non c’è nessuna ragione per essere impazienti se si è seminato e annaffiato bene. Basta comprendere che la nostra attesa non è priva di senso. È un’attesa che ha senso perché nasce dalla speranza e non dalla disperazione, dalla fede e non dalla sfiducia, dall’umiltà davanti ai tempi di questo mondo e non dalla paura.

La sua serenità non è improntata alla noia ma alla tensione. Un’attesa del genere è qualcosa di più che stare semplicemente ad aspettare. È la vita, la vita in quanto partecipazione gioiosa al miracolo dell’Essere.”⁽²⁾

Buon Natale a ciascuno di voi,
Luca Insabato e il team Jobcode.

(1) Lettere a Olga

(2) Discorso pronunciato da Vaclav Havel, martedì 27 ottobre, all’ Institut de France. dove gli fu conferito il titolo di membro associato straniero dell’ Accademia delle Scienze morali e politiche di Francia
<https://ricerca.repubblica.it/repubblica/archivio/repubblica/1992/11/04/fiori-che-non-abbiamo-mai-piantato.html>
<https://www.mentaerosmarino.it/fiori-non-mai-piantato/>

Dove eravamo rimasti?

È passato già un anno ed è trascorso veloce, intenso, ricco di sfide e di cambiamenti.

Ripercorriamo insieme i passi compiuti che ci hanno portato fino a qui, verso l'anno che verrà.

SOCI

La compagnia si allarga!

Jobcode è nata nel 2018 su iniziativa di Luca Insabato per creare una realtà focalizzata esclusivamente sulla consulenza del lavoro e sui servizi in ambito HR.

Nata da una persona, ma fin dalle origini vocata a una partnership. Già nel DNA originario di Jobcode c'era la certezza, che ha da subito connotato la scelta di forma societaria e del brand (non legato al nome del fondatore), che il futuro dovesse essere plurale. E che solo dalla cooperazione possono nascere e crescere servizi sempre più professionali e all'altezza dei clienti. Una cooperazione che caratterizza ogni giorno il lavoro tra di noi e che ha fatto finalmente fiorire l'ingresso di un nuovo socio tra i giovani professionisti che lavorano con noi da diversi anni. Un primo passo per rafforzare la base sociale e dare una prospettiva ancora più solida verso il futuro.

Dal 2022, infatti, abbiamo il piacere di avere come nuovo **equity partner Luca Pirola**, consulente del lavoro con laurea in giurisprudenza e, soprattutto, professionista che da diversi anni ha contribuito alla crescita e allo sviluppo di Jobcode.

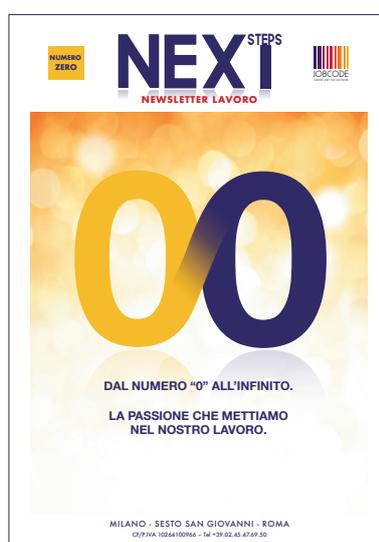
Luca ha condiviso l'avventura di Jobcode fin dai suoi primi passi acquisendo in questi anni esperienza come consulente di aziende che operano in settori diversi, coordinando team e progetti anche su clienti di grandi dimensioni, specializzandosi nel contenzioso stragiudiziale e nelle attività di due diligence giuslavoristica. Ha partecipato attivamente a diverse conference sia in Europa che oltreoceano del network HLB, maturando una professionalità che sarà preziosa anche nel nuovo ruolo di socio.

NEWSLETTER

Un anno di Nextsteps, sempre più next to you.

Il nostro primo passo è da sempre essere al fianco dei nostri clienti, accompagnati dalla loro fiducia e soddisfazione. Per questo abbiamo voluto che la nostra newsletter periodica **Nextsteps**, fosse, quest'anno più che mai, un punto di riferimento, con novità e informazioni chiare e veloci e nel contempo utile ed esaustiva.

A fianco di Nextsteps sono nati altri strumenti di comunicazione sia nella forma di breaking news sia tramite post su LinkedIn, al fine di garantire un'informazione sempre più immediata e tempestiva.



NEXI STEPS
LABOUR NEWSLETTER - MAR 3/22

31/03 Nuovo decreto Covid. Torniamo a sentire il profumo della primavera.



MILANO - SESTO SAN GIOVANNI - ROMA
CF/P/IVA 10264100966 - Tel +39 02 45 47 89 50

NEXI STEPS
LABOUR NEWSLETTER - APR 4/22

Decreto conciliazione vita-lavoro. Dedichiamo lo stesso tempo alle cose importanti.



MILANO - BERGAMO - SESTO SAN GIOVANNI - ROMA
CF/P/IVA 10264100966 - Tel +39 02 45 47 89 50

NEXI STEPS
LABOUR NEWSLETTER - 5/22

Indennità una tantum. 200 bonus motivi.



MILANO - SESTO SAN GIOVANNI - ROMA
CF/P/IVA 10264100966 - Tel +39 02 45 47 89 50

NEXI STEPS
LABOUR NEWSLETTER - 6/22

Decreto trasparenza nuove assunzioni. Vediamoci chiaro.



MILANO - BERGAMO - SESTO SAN GIOVANNI - ROMA
CF/P/IVA 10264100966 - Tel +39 02 45 47 89 50

NEXI STEPS
LABOUR NEWSLETTER - 7/22

Congedo parentale. Novità in arrivo.



MILANO - BERGAMO - SESTO SAN GIOVANNI - ROMA
CF/P/IVA 10264100966 - Tel +39 02 45 47 89 50

NEXI STEPS
LABOUR NEWSLETTER - 8/22

2022. L'innalzamento della soglia di esenzione dei Fringe Benefit arriva fino a 3000€.

3



MILANO - BERGAMO - CROTONE - SESTO SAN GIOVANNI - ROMA
CF/P/IVA 10264100966 - Tel +39 02 45 47 89 50

PARTNERSHIP

Jobcode e Zucchetti: il nostro fiore all'occhiello.

Come indicato nel numero "0", nel corso dell'anno 2022 siamo diventati con grande soddisfazione **"service partner"** certificati di Zucchetti.

Una partnership che rafforza le nostre competenze e le relazioni con Zucchetti al fine di garantire ai clienti un supporto sempre più qualificato e tecnologicamente avanzato nella gestione delle soluzioni per il payroll e per l'ufficio HR.

Con l'ingresso di Jobcode nel novero dei partner certificati Zucchetti, garantiamo una sempre maggiore professionalità e valore aggiunto al servizio del cliente.



JOB CODE E HLB JOB CODE

Sostenibilità e bene comune.

Nel nostro piccolo, seguiamo le parole di Papa Francesco che ha più volte indicato la necessità di un

“modello di ripresa capace di generare soluzioni più inclusive e sostenibili; un modello di sviluppo che si fondi sulla convivenza pacifica tra i popoli e sull’armonia con il creato”

e cerchiamo di concretizzare le sue parole con progetti attivi.

Sono scelte e iniziative che percorriamo da sempre, ma che quest’anno hanno avuto come punto di svolta la scelta di rendere la società HLB Jobcode una Società Benefit.

JOB CODE E HLB JOB CODE

Riteniamo infatti che il modello di Società Benefit (introdotto in Italia nel 2016, ispirandosi alle Benefit Corporation B-Corp. americane) rappresenti l'evoluzione del concetto stesso di azienda. Una Società Benefit integra, infatti, nel proprio oggetto sociale, oltre agli obiettivi di profitto tipici di qualsiasi società di capitali, lo scopo di avere un impatto positivo sui propri dipendenti, sui propri clienti e fornitori, sull'ambiente, e, in generale, su tutto ciò che ci circonda.

La decisione di diventare società benefit, iniziando con la HLB Jobcode srl, ci aiuta a porre ancora più attenzione all'impatto sociale sviluppando iniziative coerenti con la visione che abbiamo sposato. In particolare:

a) progetti di attenzione ai giovani che entrano nel mondo del lavoro:

Jobcode partecipa come partner da anni all'associazione temporanea di imprese che istituisce e gestisce corsi ITS per l'ingresso di giovani nel mondo del lavoro, in particolare per l'avvicinamento alla professione di addetto paghe e contributi. All'interno di questo progetto ogni anno Jobcode ospita alcuni studenti in tirocinio, che vengono poi normalmente inseriti nella forza lavoro aziendale.

Jobcode ospita ogni anno alcuni giovani neolaureati che svolgono il praticantato professionale per essere abilitati alla professione di consulente del lavoro. Anche quest'anno, due di loro si sono abilitati e ora sono parte della nostra squadra di Consulenti

b) Progetti di attenzione a chi lavora con noi:

Dal 2022 è stato implementato un piano di welfare aziendale atto a sostenere la conciliazione vita-lavoro, che offre un supporto particolare ai colleghi con figli o altri familiari a carico.

Sempre nel corso dell'anno, abbiamo aperto una sede decentrata vicino a Bergamo per avvicinare i nostri uffici alle abitazioni di alcuni nostri lavoratori, evitando lunghi tragitti e riducendo il tempo per recarsi al lavoro.

Connessa alla conciliazione vita-lavoro è l'approvazione del regolamento aziendale di Smart working, che ha garantito a tutti i lavoratori almeno 2 giornate di lavoro agile alla settimana, con la possibilità di richiedere ulteriori giornate in ragione del tragitto casa-lavoro o di particolari esigenze familiari.

JOB CODE E HLB JOB CODE

c) Progetti di attenzione al mondo nel quale viviamo:

A seguito dell'emergenza della guerra in Ucraina abbiamo sollecitato una donazione alla ONG AVSI, che supporta i profughi ucraini, impegnandoci a triplicare il valore che ogni nostro dipendente avesse donato. Una goccia nel mare, ma moltiplicata e condivisa da tutti insieme.



People for development

<https://www.avsi.org>

Jobcode ha offerto sostegno all'associazione "Famiglie per l'accoglienza", ente no profit che coordina numerose iniziative a supporto di famiglie che hanno deciso di aprirsi all'adozione e all'affido di bambini, così come alla compagnia e al sostegno di giovani madri o di altre situazioni familiari di fragilità.



<https://www.famiglieperaccoglienza.it>

Come per l'anno 2022/23 anche il 2023/24 ci vedrà protagonisti al Teatro alla Scala di Milano contribuendo come abbonati corporate un palco che per noi vuol dire la possibilità di condividere la bellezza con amici, collaboratori e clienti, sostenendo un Ente che è un bene per Milano e per tutto il mondo. Vi porteremo presto con noi!

<https://www.teatroallascala.org/it/le-aziende-e-il-teatro/hanno-scelto-scala/abbonamenti-corporate.html>

JOB CODE E HLB JOB CODE

Abbiamo scelto per la cena di Natale 2022 il nuovo ristorante inaugurato questo autunno presso la sede di Milano de la "Piazza dei mestieri", ente no profit attivo nel recupero di giovani che non studiano e non lavorano e di situazioni di abbandono scolastico e disagio giovanile. La cena viene preparata e servita dai ragazzi in formazione presso la "Piazza".



<https://piazzeimestieri.it>

ADOTTA UN ALVEARE

Sulla via della b-corp, da subito siamo bee-corp.

Jobcode ha deciso di aderire all'iniziativa di **3Bee** di **adottare un alveare**, consapevole dell'impatto positivo che anche le aziende possono avere nell'affrontare le grandi sfide che i cambiamenti climatici ci impongono.

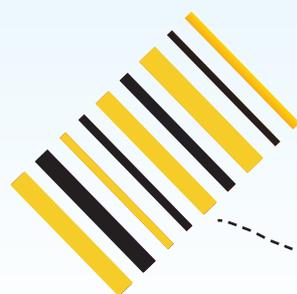
L'alveare è anche una metafora di un modo di lavorare che ci piace. Tutti cooperano, liberamente, ognuno con il proprio compito e il proprio stile, in un'apparente confusione che invece è un ordine perfetto, ben organizzato e guidato da uno scopo.



<https://www.3bee.com>

Qui potete vedere i nostri alveari.





BEE JOBCODE.

Jobcode partecipa al progetto di 3Bee “Adotta un alveare”
un percorso per la tutela delle api e per migliorare il mondo in cui viviamo.

La nostra risposta è To Bee, anzi Bee Jobcode.



BEE HAPPY.

MERRY CHRISTMAS FROM EVERY LITTLE ONE OF US.

Quest'anno con Jobcode il Natale è ancora più dolce.

Abbiamo deciso di adottare due alveari italiani, che producono miele biologico.

Un percorso per la tutela delle api e per migliorare il mondo in cui viviamo.

Sulla strada per diventare B-Corp, da quest'anno siamo sicuramente una **BEE-Corp.**

