

注意：2025年公司汽车福利的最新资讯



目录：

1

雇员自选配置的附加福利计算与代扣代缴

2

10月4日圣方济各节

3

试用期内辞职确认：劳动部的澄清说明

社保新闻

4

在进行献血休假申报时，必须在UniEmens系统中录入相关机构的税号

5

已在民事登记处登记的女性配偶陪产假

CCNL劳动合同新闻

1

商贸行业CCNL劳动合同——最低工资标准上调

2

自2026年起提高Qu.AS医疗保健基金缴费标准

雇员自选配置的附加福利计算与代扣代缴

因在公私混用车辆上安装附加配置而从员工工资中扣缴的款项，不得从应计税的附加福利价值中扣除。

意大利税务局在答复去年9月9日第233号询问函时明确说明：基于ACI表格确定公私混用车辆价值时，“扣除可能从雇员处扣留的金额”之规定，仅涉及员工为车辆私人使用部分支付的费用，不包括为附加配置（如可选设备）等其他附属开支支付的金额。

鉴于这些附加配置的价值并未计入ACI的车辆估值中，因此相关费用应由雇员自行承担，且不影响附加福利的应税价值；该应税价值仍按ACI表中规定的平均定额数值计算。

借此机会在下表中总结现行的各项制度

意大利税务局 - 2025年7月3日第10/E号通告

税收制度	标准	应税价值	例外情形与适用案例
截至2020年6月30日		据意大利汽车俱乐部（ACI）表格中针对该车型所确定的每公里成本，按15,000公里常规行驶里程的30%计算。	
2020年7月1日起至2024年12月31日止	2020年7月1日起登记注册的车辆； 根据2020年7月1日起签订的合同提供给雇员使用。	CO ₂ 排放值不超过60g/km的车辆，适用25%； CO ₂ 排放值超过60g/km但不超过160g/km的车辆，适用30%； CO ₂ 排放值超过160g/km但不超过190g/km的车辆，适用50%； CO ₂ 排放值超过190g/km的车辆，适用60%。	对于在2020年7月1日之前登记并在该日期之后分配给雇员的机动车辆，其使用福利按正常价值计算。 对于截至2020年6月30日签订的所有公司用车合同，继续适用原有法规。
2025年1月1日起	2025年1月1日起登记注册； 向2025年1月1日起签订合同的员工提供混合用途车辆使用 (1)； 2025年1月1日起实际交付车辆。	根据ACI表，以每年15,000km的常规行驶里程为基准，计算其价值的50%。 针对低环境影响车辆的优惠税率： 电动车适用10%， 插电式混合动力车辆适用20%。	
过渡制度	截至2024年12月31日由雇主订购，并于2025年1月1日至2025年6月30日期间提供给员工公私混用的车辆 (2)。	CO ₂ 排放值不超过60g/km的车辆，适用25%； CO ₂ 排放值超过60g/km但不超过160g/km的车辆，适用30%； CO ₂ 排放值超过160g/km但不超过190g/km的车辆，适用50%； CO ₂ 排放值超过190g/km的车辆，适用60%。	若车辆符合低环境影响车辆的较高优惠比例条件，即使未完全满足新制度的全部形式要求，仍可享受新的优惠税率。
以上未涉及的情况	例如：截至2024年12月31日已完成订购、于2024年度订立合同、于2025年度完成登记，且已在2025年6月之后向劳动者交付并提供公私混用之车辆。	在税务核算中，该福利的价值应仅针对汽车、摩托车或轻便摩托车的私用部分进行评估，并需从其正常价值中扣除为雇主利益使用的部分。	
向同一雇员延长车辆配给期限	延长现有合同	应适用原合同签署时有效的税收制度，直至合同自然终止	
重新分配给另一名雇员	重新分配截至2024年12月31日仍处于有效合同下且自2020年7月1日起已登记注册的车辆。	应适用车辆重新分配时有效的税收规定	若根据2025年签订的重新分配合同，车辆的“公私混用授权”（即交付）发生于2025年6月30日及之前，则按2024年税收制度计税。 若根据2025年签订的重新分配合同，车辆的“公私混用授权”（即交付）发生于2025年6月30日之后，则按正常价值计税。

(1) 向员工提供车辆以供公私混用的行为，不应视为雇主的单方行为，而需获得员工的接受；该接受既通过雇主与员工双方签署附加福利授予文件实现，也通过将资产实际分配给该员工完成。

(2) 在2020年7月1日至2025年6月30日期间，还必须符合车辆登记和合同签订的附加条件

2

10月4日圣方济各节

自2026年起，10月4日——意大利主保圣人阿西西的圣方济各纪念日——将再次成为国家法定假日。

这一决定适逢其逝世八百周年，并恢复了于1977年被废除的法定假日。迄今为止仅被视为民间纪念日的10月4日，现正式纳入法定假日体系，与5月1日、4月25日及6月2日享有同等法律地位。

对于私营部门的员工，根据法定假日规定，其工资单将显示节假日薪酬，视同当日正常出勤。

对于当日仍需上班的员工，应按照集体劳动合同的规定获得相应的工资加成。对于按小时计酬的员工，此规定同样适用：该日照样享有全额法定假日薪资待遇。

2026年10月4日适逢周日，这意味着雇员原则上将获得额外一天的薪资。

3

试用期内辞职确认：劳动部的澄清说明。

劳动与社会政策部近期通过说明函明确：处于试用期的身为母亲的女性员工或受法律保护的身为父母的员工（依据第151/2001号立法法令第55条第4款），其辞职申请仍须经属地劳动监察局（ITL）批准方可生效。

辞职确认是一项保护性措施，旨在确保雇员意愿的自由与真实，特别是在生育及育儿相关情形下。

根据弗尔内罗改革方案，此项强制确认义务已延长至子女出生后的前三年，从而使确认程序独立于解雇禁令之外（后者仅适用于子女出生后的第一年）。

3

劳动部据此指出：

- 第151/2001号立法令第55条第4款并未对试用期内的辞职作出任何例外规定；
- 因此，即使劳动关系尚处于试用阶段，亦须提出确认申请；
- 该保护措施旨在防止辞职实质上成为被雇主伪装或诱导的解雇行为。
- 该原则亦获得司法判例（最高法院民事劳动分庭第23061/2007号判决）及法学理论的确认为，二者均承认辞职确认制度具有反歧视的保护功能。

综上所述，即使处于试用期内，若怀孕女性员工或子女出生未满三年的父母提出辞职，也必须经由主管劳动监察局完成确认程序。

社保新闻

4

在进行献血休假申报时，必须在UniEmens系统中录入相关机构的税号。

自2025年10月起，雇主须在Uniemens系统中录入采血机构的税号，以便管理带薪献血休假。

这一新的申报要求是获得带薪献血休假工资报销所必需的，即使员工经医疗机构证明暂时不适合献血，也同样适用。

为确保数据申报准确，员工须向雇主提供一份献血证明，其中应包括：

- 献血日期；
- 本人身份信息；
- 采血机构的税号。

已在民事登记处登记的女性配偶陪产假。

意大利宪法法院于2025年月21日作出的第115号判决，确认在由两位女性组成的伴侣关系中，非生育方母亲同样享有强制性陪产假的权利。

法官们认为，仅赋予亲生父亲十天100%带薪休假，却未将同等权利赋予在民事登记系统中登记为意向父母的女性员工的规定是违宪的。

判决书强调，未成年子女的权益包含与双亲双方关系的维系，且该权益的确立不应受父母性取向的影响。

宪法法官们还强调了保证父母双方都有时间照顾子女的重要性，承认父母身份不能完全与生理性别或“母亲”和“父亲”的传统角色挂钩。

对于双女性家庭，宪法法院明确区分了生母（即分娩者）与意向母亲（即共同制定生育计划并实际参与子女成长者）。

CCNL劳动合同的续签与新规

1

商贸行业CCNL劳动合同——最低工资标准上调。

自2025年11月1日起，商贸行业CCNL劳动合同规定的最低工资标准将上调；现将更新后的基本工资额度及上调幅度列表如下：

级别	2025年 10月31日止	2025年 11月1日起	增额
Quadro	2.122,33 €	2.183,09 €	60,76 €
I	1.911,80 €	1.966,54 €	54,74 €
II	1.653,69 €	1.701,04 €	47,35 €
III	1.413,47 €	1.453,94 €	40,47 €
IV	1.222,46 €	1.257,46 €	35,00 €
V	1.104,45 €	1.136,07 €	31,62 €
Vi	991,55 €	1.019,94 €	28,39 €
VII	848,91 €	873,22 €	24,31 €

特此提醒：此次工资上调仅可由2022年1月1日后授予且明确认定为“可吸收”的超额薪资部分（superminimi）抵扣。在此之前发放的超额薪资（superminimi），即使标示为“可吸收”，也不得用于抵扣本次工资上调。

2

自2026年起提高Qu.AS医疗保健基金缴费标准

自2026年1月1日起，隶属于第三产业、分销与服务业及现代有组织分销业集体合同的企业，其年度Qu.As基金缴款额将从426欧元增至446欧元，其中390欧元由企业承担，56欧元由管理层员工（Quadro）承担。

自同日起，旅游业集体合同涵盖企业的年度人均缴款额将由410欧元增至430欧元，其中380欧元由企业承担，50欧元由管理层员工承担。